

ÅRSBERETNING

2015-2016

Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark

De praktiserendes samlede stemme i

Danmark

INDHOLD

PRÆSENTATION AF BESTYRELSEN.....	2
INDLEDNING.....	3
HVORDAN SER FREMTIDENS PF UD?.....	5
ARBEJDSGIVERFORENING I PRAKSISSEKTOREN.....	9
MODERNISERING AF OVERENSKOMSTEN.....	10
DEN ØKONOMISKE UDVIKLING PÅ SPECIALE 51.....	11
ENHED FOR KVALITET.....	12
FORSIKRINGER.....	13
KONKURRENCEKLAUSULER.....	13
KOMMUNIKATIONSSTRATEGI.....	14
LEDELSE/LEDERRÅDET.....	15
IPPTA.....	16
ARBEJDSMILJØ.....	17
MEDLEMSFORDELE.....	17
AFSLUTNING.....	17
MØDEAKTIVITETER 2015/2016.....	19

PRÆSENTATION AF BESTYRELSEN

Læs mere om bestyrelsesmedlemmerne på www.praktiserendefysioterapeuter.dk

Marianne Kongsgaard (MK)

marianne.kongsgaard@hotmail.com

Formand, Udvalg for Praksis (UP), Medlem af Forhandlingsudvalget til OK, Medlem i Styregruppe for Kvalitet, Medlem i følgegruppen for Vederlagsfri Fysioterapi, HK-overenskomsten, PF-strukturudvalg, PF-modernisering-af-OK-udvalg

Per Tornøe (PT)

pt@oestfys.dk

Næstformand, Årsmødearrangør, Forsikringsområdet, Arbejdsmiljø, PF-strukturudvalg

Jacob Nordholt Hansen (JNH)

jnh@fysium.dk

Forsikringsområdet, IPPTA

Poul Gørtz (PG)

poolgrtz@hotmail.com

Web-redaktør, Registrering af nye medlemmer, PF-strukturudvalg, Sociale medier, Arbejdsmiljø, Årsmødearrangør

Morten Topholm (MT)

Morten.topholm@me.com

PF-strukturudvalg

Maje Helbo Jensen (MHJ)

majafr1@hotmail.com

Sekretær, Sociale medier, Ledelse

Kristian Birk (KB)

kristiannb@gmail.com

PF-modernisering-af-OK-udvalg, Ledelse

Georg M. Nordholt Hansen

georgn@outlook.com

Kasserer - extern

INDLEDNING

På sidste års generalforsamling fik bestyrelsen bl.a. til opgave at kikke på klinikmedlemskaber som en del af en anden kontingentstruktur. Dette med henblik på flere medlemmer og større gennemslagskraft. Derudover blev vi bedt om et tydeligere standpunkt og fokus på arbejds- og lønningsforhold for ansatte i praksissektoren, idet der ses en tendens til, at ansættelser i praksis vinder mere og mere indpas.

Vi har arbejdet meget målrettet på en ny struktur og på at indtænke hele praksissektoren for at få så stor en legitimitet, at vores krav og ønsker opnår lydhørhed.

Vi er klar over, at der i disse år sker forandringer i måden at tilknytte fysioterapeuter til klinikkerne på. Vi ved ligeledes fra de henvendelser vi modtager, at ansættelser i klinikken giver udfordringer på såvel det *ledelsesmæssige som organisatoriske område*.

Udfordringerne gælder især løn- og arbejdsvilkår. Vi kan ikke sidde dette overhørigt og har handlet på det, ved at arbejde videre med dannelse af en arbejdsgiverorganisation. En sådan ny organisation vil give mulighed for indgåelse af overenskomst mellem klinikker og ansatte, hvilket vil være til gavn for alle parter.

Et andet opdrag fra sidste generalforsamling var synlighed. En evig tilbagevendende problematik. Vi har relanceret *PF's facebook* gruppe, og det har vist sig formålstjenstligt. Gruppen tæller i dag over 175 medlemmer.

På det *faglige område* er der ligeledes brug for at være åben for forandring. Enhed for kvalitet som bl.a. har til opgave at beskrive og udmønte Den Danske Kvalitetsmodel, så den passer ind i en fysioterapiklinik samt implementerer de nationale kliniske retningslinier, sætter masser af forandring på dagsordenen i klinikkerne. Det er tvingende nødvendigt for at være en del af Det danske Sundhedsvæsen.

PF har levet som lobbyister igennem alle årene og set vores tidligere kerneopgaver som at opruste på erhvervspolitikken med klinikdriftskurser, kurser i markedsføring og salg, starthjælp til den nye klinikejer, sekretærkurser og meget mere blive opslugt af Danske Fysioterapeuters erhvervspolitik. En positiv udvikling og enhver lobbyists fornemste opgave;

at ens hovedorganisation gør ens ideer permanente og tager dem i drift. Det er også en udvikling, som kræver refleksion over PF's fremtidige opgaver.

PF har arbejdet med en **ny struktur og en ny kontingentstruktur** for at inkludere alle i praksissektoren. Vores tanker gik på klinikmedlemskaber som basis for billigere personlige medlemskaber. Dette både fordi vi har en interesse i flere personlige medlemskaber, og fordi vi har en interesse i at have så mange klinikker repræsenteret som mulig. Vores ideer har indtil videre fået en brat afslutning, idet man under Danske Fysioterapeuters love og vedtægter kun kan arbejde med personlige medlemskaber og altså ikke med klinikmedlemskaber. Vi arbejder dog videre med en ny struktur, idet vi er af den overbevisning, at det er vigtigt at alle i praksissektoren står sammen. Det vi har kunnet gøre lige nu er, som første skridt at lave **vedtægtsændringer**, som åbner op for, at ejer, lejer/mobile og ansatte minimum skal besætte hver én plads i bestyrelsen.

På **overenskomstområdet** har fokus været på modernisering og input til fremtidens praksissektor. Her har vi arbejdet specifikt på emner lige fra fremtidens patient over behov for ny organisering af fysioterapi i praksissektoren samt behov for nye kompetencer til ideer til selve overenskomstens ydelser. Som en naturlig følge heraf, har vi inviteret professor i sundhedsøkonomi Kjeld Møller Pedersen til at give et oplæg om "Fremtidens praksis....lige om døren" i forbindelse med generalforsamlingen. Et oplæg som vi forventer stor opbakning til, da vi alle står lige midt i problematikkerne.

Forsikringsområdet, kalder igen og igen på opmærksomhed og fylder mere og mere i klinikkerne. Den forskelligartede håndtering af forsikringsområdet kræver tid og ressourcer og kan være en udfordring på likviditeten og overholdelsen af overenskomsten.

Bestyrelsen i Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark

HVORDAN SER FREMTIDENS PF UD?

Generalforsamlingens opfordring til at kikke på PF's indre linier incl. kontingentstrukturen passede fint i tråd med bestyrelsens egne pejlemærker. PF's fremtidige rolle er til debat, og vi stiller os flg. spørgsmål:

- Skal PF's funktion oprustes til at favne alle i praksissektoren – ejere, lejere, ansatte, mobile? Vi ved, at vi ikke har haft tilstrækkelig fokus på udviklingen for de ansatte
- Er tiden løbet fra PF og skal vi splitte os op i flere fraktioner?
- Vil en fraktion udelukkende bestående, af ejere eller lejere kunne tilgodese og afspejle virkeligheden?

Det store spørgsmål for os er, hvordan vi står som samarbejdspartner med Danske Fysioterapeuter, hvis der både er en fraktion for ejere, lejere og ansatte. Det fokus PF har haft igennem de sidste 11 år, har været rettet mod hele praksissektoren.

Danske Fysioterapeuter har igennem de møder vi har haft sammen givet udtryk for en anerkendelse af Arbejdsgiverrollen og har opfordret PF til at se på vores struktur og vores interessevaretagelse.

Vi valgte at bruge SWOT-analyseværktøjet til at styre bestyrelsens proces hen imod at få afklaret PF's rolle i fremtiden. Først så vi på den mulighed at rumme hele praksissektoren. Nedenstående følger sammendrag af de vigtigste fokusområder for hver af SWOT-analysens fire områder:

Styrker:

- En samlet fagpolitisk organisation under Danske Fysioterapeuter
- Besætter centrale pladser i Danske Fysioterapeuters udvalg
- Har et formaliseret samarbejde med Danske Fysioterapeuter
- Har et fællesskab omkring overenskomsten
- Personlige relationer

Svagheder:

- For lille en organisation
- Vi er kun "lobbyister"
- Mangler slagkraft til at brande os
- Er ikke nok formidlende og kommunikerende såvel eksternt som internt
- Har ikke været nok omkring alle PF's medlemsgrupper for at tilgodese hver gruppes behov

Muligheder:

- Medlemspotentiale – flere medlemmer større gennemslagskraft
- Mulighed for nye medlemmer blandt nyuddannede, studerende, seniorer og ikke-medlemmer
- Samlende organ for praksissektoren på alt, hvad der ligger uden for løn- og overenskomstforhold internt på klinikken
- Øget samarbejde med kæder

Trusler:

- Identitetskrise
- At Danske Fysioterapeuter overtager mange af vores mærkesager
- Hvis vi bliver negligeret af Danske Fysioterapeuter
- Fri nedsættelsesret
- Kæderne
- Generationsskifte/værdier

Vi gennemførte en lignende SWOT-analyse på det faktum, at PF kun rummede klinikejere og kom overordnet til den afklaring, at man selvfølgelig fik en mere homogen gruppe med større interessefællesskab, et renere produkt og dermed mulighed for bedre branding og endelig større økonomi hvis alle ca 600 klinikker var med og hermed en tungere sparringspartner. Svagheden viste sig dels ved, at vi mister den fælles stemme, ved tab af centrale pladser i Danske Fysioterapeuter under nuværende struktur og ved et måske for ensidigt perspektiv. Mulighederne sås ved større gennemslagskraft hos eksterne samarbejdspartnere og ved øgede samarbejdsrelationer på tværs af fag og brancher omkring ledelse og drift. Truslerne mente vi blev udgjort ved faren for at mister gennemslagskraft hos Danske Fysioterapeuter, hvis vi blev for få.

Med baggrund i ovennævnte analyser besluttede bestyrelsen enstemmigt, overordnet at bevare PF i dens nuværende form, men at arbejde med den strategi at få etableret en arbejdsgiverforening under praksissektoren. PF vil meget gerne stå på mål for, at der kommer ordnede forhold på klinikkerne. Grunden til at bevare PF's struktur er, at vi næsten alle har Landsoverenskomsten med RLTN som et fælles område og en fælles overligger. Det mener vi giver samhørighed og mening. Arbejdsgiverforeningen skal danne modpart i forhandlingen af løn- og ansættelsesvilkår for ansatte i praksis.

Samtidig med vores analyser og diskussion om PF's fremtid publiceres det, at to ansatte fysioterapeuter undersøger interessen for, at praksissektorens ansatte slutter sig sammen for at opnå bedre løn- og ansættelsesvilkår i praksissektoren.

Antallet af privatansatte fysioterapeuter på individuel kontrakt stiger, og der er meget stor forskel på, hvilke betingelser disse fysioterapeuter er ansat under. De henvendelser vi i PF har fået – viser, at der stadig er dårlige kontrakter. PF vil som nævnt gerne være med til at sikre ordnede forhold i praksissektoren. PF har været i dialog med de to ophavs personer til dannelse af en Fraktion for Ansatte.

PF ser en styrkelse af praktiserende fysioterapeuters vilkår ved, at alle i sektoren står sammen og i én eller anden form rummes under samme paraply. Vi har derfor arbejdet på en ny medlemsstruktur og en ny kontingentstruktur og gjort forsøg på, at tilpasse vores organisation til de nye strømninger på praksisområdet.

PF har gjort det klart over for gruppen af ansatte, at vi er positive over for en tilknytning af gruppen og at det, som PF kan tilbyde er:

- Sparring
- Netværk
- Lobbyisme og indflydelse i Danske Fysioterapeuter

Vi kan ikke tilbyde:

- Sagsbehandling i forhold til konkrete løn- og ansættelsesvilkår **for nogen grupper**

På den baggrund har repræsentanterne fra den påtænkte Fraktion af Ansatte besluttet at udskyde etableringen af en fraktion og i stedet afsøge mulighed for indflydelse via PF.

PF's overordnede tanker på en ny struktur rummer:

En paraplyorganisation med ligeværdige undergrupper/partnere. Undergrupperne tæller tre grupper:

- Lejere/mobile
- Ansatte
- Ejere

Det vi har fælles er:

- Delvis overenskomsten (vi har medlemmer uden for OK)
- Samme autorisationskrav
- Samme love og regler
- Ens samarbejdspartnere (forsikringspartnere, kommunerne som myndighedsindehaver på V.F.-området, RLTN, SU – for at nævne nogle)
- Samme sundhedsfaglige samarbejdspartnere
- Samme administrative samarbejdspartnere
- Samme administrative udfordringer (lønsum, affaldsgebyr m.m.)
- Samarbejde med Fysioterapeutuddannelsen omkring praktiksteder

Samarbejdet med grupperne

- Som en kickstart foreslås der i efteråret 2016 afholdt 3 temadag – én for hver gruppe med et indhold og et emne, som den enkelte gruppe har fokus på
- Fremadrettet foreslås 1 x årligt et temamøde for hver gruppe. Ideerne til disse møder skal komme fra grupperne selv, faciliteret enten via bestyrelsesmedlemmerne fra grupperne, via hjemmesiden eller via facebook. PF's bestyrelse vurderer fra gang til gang, om man vil give et tilskud til afholdelsen af mødet og i hvilken størrelsesorden.
- I efteråret 2016 afsættes 10.000,- kr pr møde – i alt 30.000,- kr i budgettet til temadagene.
- Vi forstiller os, at hver gruppe har en lukket facebookgruppe, hvor man kan dele og diskutere de emner, som rører sig på netop deres område.
- Vi vil gerne facilitere til netværksdannelse i de enkelte grupper. Ejer-netværk er flere steder allerede oppe at stå.
- Vores hjælp til grupperne kunne være omkring økonomi samt støtte og vejledning til at få præcerende emner bragt frem.
- Vi forestiller os, at bestyrelsen én gang årligt planlægger et fællesmøde, f.eks med et overordnet fælles emne som oplæg og ellers mulighed for at mødes i de enkelte netværk.

Kontingentsstruktur

I de overordnede tanker lå der en kontingentsstruktur bestående af 4 typer af medlemskaber:

1. Det nuværende personkontingent: 925,- kr/år
2. Klinikmedlemskab: 1000,- kr /klinik/år

3. Klinikkenes fysioterapeuter uanset status kan tilmelde sig for: 250,- kr/år
4. Passive medlemmer og studerende: 250,- kr/år

Vi erfarer langt inde i vores proces, at den ovennævnte kontingentstruktur ikke er mulig under Danske Fysioterapeuter og derfor ikke kan blive gældende. Knasten i modellen er klinikmedlemskaberne. Det er det, fordi Danske Fysioterapeuter er en medlemsorganisation og som sådan kun kan operere med personlige medlemskaber. PF arbejder videre med bedste løsning for praksissektoren.

ARBEJDSGIVERFORENING I PRAKSISSEKTOREN

På den seneste generalforsamling var der en diskussion om, hvem PF i fremtiden skal repræsentere og hvilke interesser der skal varetages. Bestyrelsen blev herefter opfordret til at se på hvilken rolle PF i fremtiden skal udfylde. Bestyrelsen fandt opgaven yderst relevant og dette ikke mindst i lyset af, at der i starten af 2015 blev taget initiativ til at stifte en fraktion for fysioterapeuter ansat i praksissektoren. Samtidig blev der fra Danske Fysioterapeuters side givet udtryk for, at man har et ønske om at samle klinikejerne, da man har behov for en "modpart" i relation til overenskomstaftaler på løn- og ansættelsesområdet. Spørgsmålet var, om vi i PF mente, at praksisområdet var i gang med en opdeling og var det en god ide?

I bestyrelsen lavede vi en SWOT-analyse for at se på, hvilke fordele og ulemper der for medlemmerne i PF vil være ved en opdeling. Vores konklusion var, at PF har sin berettigelse som et fælles samlingspunkt for alle i praksissektoren, uanset om man er ejer, lejer, mobil eller ansat, eller om man arbejder under Overenskomsten med RLTN eller ikke. Det var en spændende diskussion, hvor vi kom rundt om mange emner, og det blev tydeligt, at det er meget forskellige behov, man har som medlem af Danske Fysioterapeuter afhængig af, om man er ejer, lejer, mobil eller ansat.

Et af Danske Fysioterapeuters prioriterede mål er, at der skal laves flere overenskomster (løn- og ansættelses overenskomster) på praksisområdet. Fra PF støtter vi op omkring en strategi, hvor der skal være ordnede forhold på praksisområdet i relation til løn- og ansættelsesvilkår. Der er en række udfordring for Danske Fysioterapeuter i relation til dette. Dels har man erkendt, at det er vanskeligt at vejlede forskellige parter inden for den struktur, man har i dag i

foreningen. Det har man delvist løst ved at indgå en samarbejdsaftale med Tandlægeforening om ekstern vejledning af klinikejer. En anden stor udfordring er, at klinikejerne ikke er selvstændigt organiseret hvilket bl.a. har den konsekvens, at Danske Fysioterapeuter ikke har en egentlig “modpart” i en overenskomstforhandling.

I PF har vi gennem året haft en række møder med forskellige repræsentanter fra foreningen, hvor vi har påpeget hvilke udfordringer, vi ser omkring de nævnte forhold. Vi har bl.a. argumenteret for en model, hvor klinikejerne bliver samlet i en “Arbejdsgiverforening” under Danske Fysioterapeuter. Vi har været i god og positiv dialog med foreningen og vores oplevelse er, at vi er blevet lyttet til. Efter det seneste møde med Danske Fysioterapeuter kan vi erfare, at foreningen er relativt langt i arbejdet med at etablere et organ, som kan repræsentere arbejdsgiverne, og vi har med glæde konstateret, at de har lyttet til de input PF er kommet med. Vi forventer fortsat at være i dialog med foreningen omkring emnet.

MODERNISERING AF OVERENSKOMSTEN

Modernisering af overenskomsten er et tema, som I har haft mulighed for at ytre jer omkring og komme med input til via de medlemsmøder, som Danske Fysioterapeuter afholdt i november-december måned rundt i hele landet. Temaet er netop ét af de tre temaer, som kvalitetsenheden er pålagt at arbejde med (se senere under Enhed for Kvalitet). Formålet med dette tema er, at man gennem en analyse forsøger afdækket, om fysioterapipraksis matcher udviklingen i sundhedsvæsenet og patienternes behov. De to overenskomstparter skal hver især afklare med deres bagland, hvilke temaer man ønsker inddraget i projektets analyse. Det er her, I er kommet ind med jeres bidrag. Analyserne skal tjene som oplæg til den kommende overenskomstforhandling, og i den forbindelse er det vigtigt at nævne, at intet er besluttet før overenskomstens parter har tilsluttet sig ideerne, og der er sat en underskrift.

PF har også arbejdet med emnet og er kommet med vores forslag og ideer til, hvordan man kunne lave nedslag og projekter. Forslagene er stilet til UP, ligesom bestyrelsen har haft mulighed for at ytre sig på de nævnte medlemsmøder. Mange af forslagene har konsekvenser i forhold til øget honorering, og man må se i øjnene, at modernisering på især forebyggelses- og sundhedsfremmeområdet lægger op til et paradigmeskifte.

Efter medlemsmøderne er der fremkommet flg. temaer fra Danske Fysioterapeuters side til videre bearbejdning i styregruppen for Enhed for Kvalitet:

- Mere træning – mindre kniv
- Specialiseret udredning på muskel-og ledområdet
- Systematisk dialog om vederlagsfri patienter
- Tidlig håndtering af risiko for kroniske sygdomme
- Incitament i forhold til måling og dataindsamling
- Paradigmeskift i behandling – paradigmeskift i overenskomst

DEN ØKONOMISKE UDVIKLING PÅ SPECIALE 51

Grundet PF's plads i Udvalg for Praksis (UP) har vi naturligvis også været involveret i problematikken vedrørende den store vækst i antallet af patienter og udgifter på speciale 51. I første halvår af 2015 har der været en vækst på 6% i antallet af patienter. Den ramme vi har er på 3,3%. Fortsætter stigningen er der risiko for, at den økonomiske ramme for specialet bliver overskredet med nedsættelse af tilskudsdelen af honorarerne til følge.

Årsagen til det øgede patientflow skal ses i vores egen succes – forstået på den måde, at tankegangen med ”Mere træning mindre kniv” har ramt os negativt. Flere og flere operationer erstattes med træning og udgifterne forskydes, men indtil videre har forskydningen ikke ramt os med flere midler til følge. Der har været meget fokus på, at den stigende tilgang af sundhedsforsikringer har været en medvirkende årsag til patienttilgangen, men der er lavet statistik på, at det ikke er det, som giver udslaget.

PF har diskuteret udgiftsdæmpende tiltag og været omkring fordele og ulemper ved: øget brugerbetaling, limitering af ydernumre, omlægning af honorarer og begrænset brug af hjælpepersonale. Det ligger helt fast, at PF ikke kan acceptere en generel honorarnedsættelse. Vi har valgt at pege på anvendelsesgraden af hjælpepersonale. Det har vi gjort, som en konsekvens af de erfaringer, vi har høstet fra hele landet. Vi har erfaret problemstillinger både vedrørende afgrænsninger i forhold til overenskomstens kapacitetsbegreb og i forhold til den faglige kvalitet i ydelserne. En ganske uacceptabel brug af muligheden for hjælpepersonale, som vi som fag ikke kan stå inde for eller holde til i længden. Vi har ligeledes talt om øget brugerbetaling, som en mulighed.

ENHED FOR KVALITET

Som bekendt fik vores sektor et vældigt løft på kvalitetsområdet ved sidste overenskomstforhandling, idet der årligt tilføres 3 mio.kr. ekstra til kvalitetsarbejdet. Aftalen imellem Danske Fysioterapeuter og Regionernes Lønning- og Takstnævn (RLTN) tager sit afsæt i, at arbejdet med kvalitetsudvikling er et vigtigt element i forhold til at udvikle fysioterapipraksis og understøtte bevidste og målrettede indsatser, som har til hensigt at sikre patienterne effektive, velkoordinerede og veldokumenterede behandlingstilbud.

Der blev aftalt tre fokusområder:

- Den danske Kvalitetsmodel (DDKM) – et redskab til at arbejde systematisk med kvalitetsudvikling
- Implementering af kliniske retningslinjer – en sikring af, at der leveres behandling efter bedste faglige standarder
- Modernisering – en analyse med det formål at afdække, om fysioterapipraksis matcher udviklingen i sundhedsvæsenet og patienternes behov

Med henblik på at udmønte de tre aftalte kvalitetsprojekter etableres ”Enhed for Kvalitet”. Herudover nedsættes ”Styregruppe for Kvalitet”, som har ansvaret for, at de omtalte projekter gennemføres inden for overenskomstperioden og som fungerer som overordnet styregruppe for ”Enhed for Kvalitet”. Der er ansat to kvalitetskonsulenter; Emilie Wøjdemann Thomsen og Mick Bundgaard Dige, som arbejder med de tre projekter.

Nogle af jer medlemmer har uden al tvivl stødt på de to kvalitetskonsulenter, som har gjort et stort arbejde på at lære vores sektor at kende ved at besøge rigtig mange klinikker. Nogle har måske deltaget i arbejdsgruppen til udvikling af akkrediteringsstandarder for fysioterapeuter, andre er stødt på Emilie og Mick i forbindelse med pilotprojektet i region Hovedstaden vedrørende implementering af nationale kliniske retningslinjer og de af jer, som deltog i møderne for at give input til fremtidens praksissektor – altså moderniseringsprojektet har ligeledes mødt de to konsulenter.

Hvilken betydning har det ovennævnte arbejde for praksissektoren? I PF's optik har det kæmpe betydning. Vi er en del af Det danske Sundhedsvæsen og skal selvfølgelig vise vores kvalitet og værd for fortsat at høre til her. Fair nok at vores samarbejdspartner i form af RLTN vil vide, hvad de får for pengene, og om vi giver de mest effektive behandlingstilbud. PF både tror og håber, at I vil tage godt imod de nye tiltag og gå til dem med åbent sind og forståelse.

FORSIKRINGER

Forsikringsområdet er som de senere år et område, PF har brugt meget tid på. Der bliver stadig flere der har sundhedsforsikringer, og der er flere og flere der ønsker at vi afregner med deres forsikringsselskab, hvilket medfører øget administration og besvær for klinikker/praktiserende, og til tider også dårligere likviditet afhængigt af forsikringsselskab/mellemandler. Dette arbejde uden vi bliver honoreret for det.

På fysio.dk findes en patientvejledning angående hvad patienterne skal vide, hvis de vil bruge deres forsikring på klinikken (<https://fysio.dk/radgivning-regler/selvstandig-virksomhed/sundhedsforsikringer/Patienter-med-sundhedsforsikring/#.VsL0bmT2bjo>). Som I kan se, er det lovligt at opkræve et administrationsgebyr af patienterne, for at fysioterapeuten klarer afregningen med deres forsikringsselskab for dem. Det vil måske være med til at presse forsikringsselskaberne.

PF har et tæt samarbejde med Danske Fysioterapeuter omkring forsikringsområdet. I dag ligger der en forsikringsoversigt på fysio.dk, PF har udarbejdet sammen med Danske Fysioterapeuter. Her kan I se nogle af de forhold, der gør sig gældende for de enkelte forsikringsselskaber (<https://fysio.dk/radgivning-regler/selvstandig-virksomhed/sundhedsforsikringer/forsikringsoversigt/#.VsL0JmT2bjo>).

Der ligger også gode vejledninger (<https://fysio.dk/radgivning-regler/selvstandig-virksomhed/sundhedsforsikringer/aftaler-om-sundhedsforsikringer-skal-overholde-overenskomsten/#.VsL0qGT2bjo>) på fysio.dk til, hvad man skal forholde sig til inden der laves aftale med forsikringsselskab/mellemandler. Dem vil vi meget opfordre jer til at sætte jer ind i inden, I indgår aftaler.

KONKURRENCEKLAUSULER

I forbindelse med Danske Fysioterapeuters medlemsmøder omkring forsikringsområdet fik PF en opmærksomhed på konkurrencereglerne. Efterfølgende tog vi kontakt til én af foreningens jurister m.h.p. at kortlægge og klargøre området for os. PF bliver ofte spurgt om priser og aftaler af medlemmerne. Sammenfattende kan nævnes, at alle overenskomster og løn- og ansættelsesvilkår er undtaget fra konkurrencereglerne. Vi blev ligeledes skarpe på, at

vi som fraktion ikke kan gå ud samlet og give anbefalinger til hverken priser eller tilbud, da vi hermed vil bryde konkurrencereglerne. Til gavn for vores medlemmer, kan vi nævne, at flg områder er konkurrenceparametre, som man skal have en opmærksomhed på:

- Priser og tilbud
- Behandlinger og produktion
- Omkostninger og udgifter
- Forretningsvilkår – oplysninger om vilkår, kommercielle strategier og informationer som påvirker medlemmerne, når de skal fastlægge deres strategi på markedet

Summa summarum så kan vi som PF med stor fordel give medlemmerne anbefalinger omkring hvordan man forhandler med forsikringsselskaberne, og på den måde klæde den enkelte klinik godt på til, at forhandle aftaler hjem. Danske Fysioterapeuter udkom på dette tidspunkt med en anbefaling, som er værd at tage notits af, når man laver aftaler under sygesikringen. Se den her: [Aftaler om sundhedsforsikringer skal overholde overenskomsten](#)

KOMMUNIKATIONSSTRATEGI

Vi har i PF haft kommunikation på dagsordenen i både 2014 og igen i 2015. Målet er 1. At skabe synlighed og åbenhed omkring PF's arbejde og budskaber. 2. At danne en platform for netværk og dialog med medlemmer og andre interesserede. 3. At øge PF's medlemstal for at understøtte PF's vision om at være *De praktiserendes samlede stemme*.

Som en vigtig del af PF's kommunikationsstrategi har vi således relanceret PF's facebook gruppe i januar 2015. I løbet af året er vi gået fra et gruppemedlemstal på 15 i januar, til 100 i september 2015, og over 175 medlemmer i feb. 2016.

Vi har haft 65 opslag i gruppen i denne periode, som typisk bliver læst og "liked" af 80-160 personer. Vores medlemmer tager også i stigende grad gruppen i brug, med flere medlemsopslag - særlig i sidste halvår af 2015 kan vi se en udvikling, vi håber vil fortsætte. Gruppen er offentlig så alle kan kigge med i vores debatter, hvilket er vigtigt i forhold til at øge PF's synlighed. Vi opfordrer alle til at have dette i tankerne ved indlæg og kommentarer, så vi får en god og lødig dialog - og undgår at diskutere priser eller andre konkurrenceparametre, der kolliderer med konkurrenceloven.

Nyheder, holdningspapirer, referater, og arrangementer offentliggøres på PF's hjemmeside, og via nyhedsmails til vores medlemmer via ca. 920 forskellige mailadresser, samt via opslag på facebook med link til hjemmesiden eller til anden relevant info.

Debat, spørgsmål, opdateringer på igangværende indsatsområder kommer ofte kun på facebook, hvorfor vi bestemt vil opfordre alle medlemmer, der er på Facebook, til at melde sig ind i PF-gruppen. [Du kan finde gruppen her.](#)

Vi tilstræber en kontinuerlig udvikling af vores kommunikation, og er nysgerrige på hvordan vores medlemmer tænker, at vi gør dette bedst – så gode ideer og input er altid meget, meget velkomne.

LEDELSE/LEDERRÅDET

Inden for ledelse har der gennem længere tid været et glædeligt fokus på nødvendigheden af udvikling af ledelseskompetence i den offentlige sektor, så lederen kan varetage ledelsesrollen kompetent og hensigtsmæssigt for både drift og fremdrift i organisationen.

Der har i perioden ikke været den samme udvikling inden for praksissektoren, hvor langt de fleste ledere fortsat er ledere med en faglig profil gennem fysioterapeutisk grund- og videreuddannelse, og kun et fåtal med en egentlig lederuddannelse.

I PF ser vi et øget behov for udvikling og udbud af særlige tiltag målrettet denne gruppe af ledere, da der ud over behov for almen ledelseskompetence, formentlig er særlige behov der kendetegner praksissektoren. Vi foreslår derfor en afdækning af ledelsesrollen og formen i praksissektoren, samt den organisatoriske kontekst, hvori ledelsen skal udspille sig. Det kunne eksempelvis være udfordringerne ved at være ejer-leder eller det, at navigere indenfor både mekanismerne i det offentlige sundhedssystem og det liberale erhverv.

Herefter må behovet for særlige tilbud, med henblik på kompetenceudvikling og formaliseret lederuddannelse af ledere i praksissektoren vurderes. Endelig må det vurderes hvorledes, sådanne forløb skal tilrettelægges mht. form og indhold.

Den tidligere Lederfraktion under Danske Fysioterapeuter er blevet nedlagt og nu erstattet af Lederrådet, der har til formål at styrke foreningens politiske og strategiske arbejde inden for ledelse.

PF's bestyrelse kan i den forbindelse med glæde konstatere at Lars Nicolaisen fra Varde Fysioterapi og Træningscenter er valgt ind som repræsentant for praksisområdet. PF har gennem året ageret sparringspartner for Lars angående kompetenceudvikling af ledelse i praksissektoren og glæder os til det fortsatte samarbejde. Vi finder det dog naturligt, om man havde endnu en repræsentant fra privat og praksisområdet, da området udgør en stadig større del af de fysioterapeutiske arbejdspladser, med tendens til større organisationer med deraf følgende behov for ledelse.

IPPTA

International **P**rivate **P**hysio **T**herapist **A**ssociation er en worldwide organisation for praksissektoren med 17 deltagende medlemslande. Mulighederne for at drage nytte af IPPTA er mange, men det tager tid at bygge et godt fundament op.

Det internationale samarbejde går som nævnt langsom men sikkert i den rigtige retning.

Der tegner sig et billede af samarbejde og viden, der gerne deles uden begrænsning.

Siden sidste år har samarbejdet budt på en opdatering af folderen, der forsøger at sammenligne data om fysioterapi på tværs af kloden.

Aktuelt er en ny dataindsamling omhandlende løn, behandlingstid og modaliteter begyndt. PF er specielt spændt på forskellen ift. modaliteter. Vil det lykkes at skabe en oversigt over hvad og hvordan der behandles rundt omkring i verden. Belgien har fx primært manuel behandling, og øvelsesterapi er overladt til andre – typisk med kortere uddannelse. Det er lidt overraskende, at der er så stor forskel på fysioterapi i landene rundt omkring os.

Danmark er med i pilotprojektet, og du har formentlig allerede fået tilsendt spørgeskemaet fra IPPTA. Databehandlingen forventes færdig til årets møde i Glasgow i juli.

ARBEJDSMILJØ

PF har i det forløbne år været inviteret med til møde i arbejdsmiljørådet, for at videregive hvad vi ser af problemområder.

Intensionen på området er for PF, at få lavet en oversigt over hvilke problemfelter, der er kendetegnende for ejere, lejere, mobile og ansatte i praksissektoren, men på grund af arbejdspress er vi ikke kommet langt endnu.

MEDLEMSFORDELE

Det er sikkert bemærket, at vi ikke arbejder med medlemsfordele mere. Punktet er lagt på hylden og det er det, fordi vi ikke har set medlemmernes interesse for ideen. PF kan anbefale, at man benytter sig af Forbrugsforeningens tilbud gennem sit medlemskab af Danske Fysioterapeuter.

AFSLUTNING

Som det fremgår af beretningen ses det, at der er store udfordringer for sektoren fremadrettet. For PF's vedkommende drejer det sig om fortsat at arbejde med strukturen og vedblive at være praksissektorens samlende stemme. PF vil gerne opfordre til, I går hjem og sætter PF på dagsordenen. Går hjem og diskuterer vores sektors fremtidige udfordringer, får jeres kollegaer til at melde sig ind i PF, tilmelder sig PF's nyhedsbrev og PF's facebookside. Det er her I ser, hvad der rører sig i øjeblikket, og hvilket fokus bestyrelsen aktuelt tager.

Som nævnt i beretningen har vi planlagt 3 temamøder for hver gruppe af medlemmer. Det kræver involvering fra jeres side; altså deltagelse og engagement. Vi ser også temamøderne som afsæt til at få dannet netværk de enkelte grupper imellem. Et andet indsatsområde er hele ledelses- og organiseringsområdet. Med oprettelse af Lederrådet, hvor der sidder repræsentant fra praksis forventer vi, at der ikke blot sættes fokus på området, men også at der sker handling. De større klinikheder har flere ansatte, hvilket kalder på kompetencer ikke blot hos ejeren men også hos den ansatte for at få et godt samarbejde i stand.

På det overenskomstmæssige område er der to spor at bide mærke i; dels oprettelse af en Arbejdsgiverforening og hermed indgåelse af overenskomster mellem klinikker og ansatte og dels Landsoverenskomsten mellem praksissektoren og RLTN. På sidstnævnte område kan vi håbe på, at nogle af de moderniseringsideer, som vi alle er kommet med in-put til, slår igennem i én eller anden form.

På det faglige område er der implementering af både Den Danske Kvalitetsmodel og de kliniske retningslinier, som alle praktiserende fysioterapeuter skal forholde sig til og arbejde med.

Held og lykke med det fremtidige arbejde til gavn for praksissektoren og vores fremtid.

MØDEAKTIVITETER 2015/2016

MK: Marianne Kongsgaard Jensen, MT: Morten Topholm, JNH: Jacob Norholdt Hansen, PT: Per Tornøe , PG: Poul Gørtz, MHJ: Maja Helbo Jensen, KB: Kristian Birk

2015

09. marts	Styregruppemøde kvalitetsenhed	MK
13. marts	Styregruppemøde kvalitetsenhed	MK
09. april	Arbejdsmiljøråd	PT
10. april	Styregruppemøde	MK
17. april	Bestyrelsesmøde Kbh	Alle
12. maj	Bestyrelsesmøde Kbh	Alle
15.-16. juni	Bestyrelsesmøde Fredericia	Alle
18. juni	UP-møde	MK
Sommer	IPPTA	JNH
07.august	Arbejds møde PF Vejle	MK + KB + PT
28. august	Styregruppemøde	MK
04. september	Bestyrelsesmøde Kbh	Alle
16. september	Årskonference for SU-medlemmer	MK
30. september	Klinikejere Region Syd	PT
01. oktober	UP-møde	MK
29.-30.oktober	Bestyrelsesmøde Vejle	Alle
11. november	Følgegruppemøde for V.F.	MK
13. november	Arbejds møde PF Kbh	MK, PT, PG, MT
14. november	Arbejds møde PF Kbh	MK, PT, PG
20. november	Bestyrelsesmøde PF Kbh	Alle
11. december	UP-møde	PT

2016

13. januar	Arbejds møde PF Kbh	MK, PT, PG, MT
15. januar	Styregruppemøde	MK
22. januar	Bestyrelsesmøde PF Kbh	Alle
10. februar	Bestyrelsesmøde PF Kbh	Alle

12. februar	Styregruppemøde	MK
12. februar	Arbejds møde PF Kbh	MK, PT
11. marts	Generalforsamling Kbh	Alle