

ÅRSBERETNING

2016-2017

Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark

*De praktiserendes samlede stemme i
Danmark*

Indhold

PRÆSENTATION AF BESTYRELSEN	2
INDLEDNING	3
PF'S ORGANISATIONSSTRUKTUR – MEDLEMSHVERVNING	6
ORDNEDE FORHOLD I PRAKSISSEKTOREN	9
DEN KOMMENDE OVERENSKOMSTFORHANDLING	13
REPRÆSENTANTSKABSMØDET	14
LEDELSE/LEDERRÅDET	15
SUNDHEDSYDELSER UDEN TILSKUD TIL LÆGEHENVISTE PATIENTER	16
FORSIKRINGSOMRÅDET	16
KOMMUNIKATION	17
IPPTA	18
AFSLUTNING	19
MØDEAKTIVITETER 2016/2017	21

PRÆSENTATION AF BESTYRELSEN

Læs mere om bestyrelsesmedlemmerne på www.praktiserendefysioterapeuter.dk

Marianne Kongsgaard (MK)

marianne.kongsgaard@hotmail.com

Formand, Udvalg for Praksis (UP), Medlem af Forhandlingsudvalget til OK, Medlem i Styregruppe for Kvalitet, Medlem i følgegruppen for Vederlagsfri Fysioterapi, valgt til Repræsentantskabet

Per Tornøe (PT)

pt@oestfys.dk

Næstformand, Årsmødearrangør, Forsikringsområdet, Arbejdsmiljø, valgt til Repræsentantskabet

Jacob Nordholt Hansen (JNH)

jnh@fysium.dk

Forsikringsområdet, IPPTA, valgt til Repræsentantskabet

Poul Gørtz (PG)

poolgrtz@hotmail.com

Web-redaktør, Registrering af nye medlemmer, Sociale medier, Arbejdsmiljø,

Maje Helbo Jensen (MHJ)

majafr1@hotmail.com

Sekretær, Sociale medier, Ledelse

Daniel Broholm

danielbroholm@hotmail.com

Web-redaktør, Sociale medier, valgt til Repræsentantskabet

Mark Ebbesen

mark.ebbesen@jubii.dk

Sociale medier

Georg M. Nordholt Hansen

georgn@outlook.com

Kasserer - extern

INDLEDNING

Årets arbejds- og handleplan har sædvanen tro bl.a. taget afsæt i sidste års generalforsamling og medlemmernes ønsker. PF's organisationsstruktur med subgrupperinger har sammen med medlemshvervning været i fokus. Det samme har dannelse af en Arbejdsgiverforening med det formål at skabe ordnede forhold i praksissektoren. Repræsentantskabsmødet har ligeledes fyldt en del ligesom forsikringsområdet er en "still on-going proces". 2017 er året hvor vi skal til overenskomstforhandling så derfor, har vores bud på modernisering af overenskomsten haft stor prioritet i vores arbejde.

PF tæller i dag 521 medlemmer geografisk fordelt således:

- Færøerne: 1
- Region Hovedstaden: 144
- Region Sjælland: 65
- Region Syddanmark: 117
- Region Midtjylland: 149
- Region Nordjylland: 45

Vi har 220 Facebook-tilmeldte primo februar 2017 og ca 800 som modtager vores nyhedsbrev.

Allerede sidste år med vores arrangement på Nimb med professor Keld Møller Pedersen startede vi vores medlemshvervning og tilbød dagen gratis. Det var dejligt, at så mange støttede op om arrangement, deltog og efterfølgende kom med mange positive tilbagemeldinger. Bestyrelsen er enige om, at den strategiske satsning på et medlemsaktiverende Årsmøde med generalforsamling fungerede godt. Derfor besluttede vi, at gentage den satsning i år igen velvidende, at den koster på økonomisiden. Vi har derfor som sidste år i den strategi planlagt et gratis – for medlemmerne – Årsmøde omkring "sursmiling" og forandringsledelse.

I år har vi set det som et vigtigt skridt for at italesætte vores sektors udfordringer med bl.a. dannelse af en Arbejdsgiverforening som et must. Det er en organisationsændring som rammer alle, men som få måske har fået øje på.

2016 var året, hvor vi fik en ny aftale på det overenskomstmæssige område om begrænsning af brug af hjælpepersonale. Det er i tråd med PF's holdning på området, idet vi har peget på netop anvendelsesgraden af hjælpepersonale som det fortrukne valg. Vi mener, det er rettidig omhu, for at undgå kollektiv honorarnedsættelse for speciale 51, når nu udgiftsdæmpende tiltag var absolut nødvendige. Da muligheden for at bruge hjælpepersonale blev indskrevet i overenskomsten 2008 var den udelukkende møntet på hjælp ved holdtræning. Man kan sige, at det er en fejl, at det ikke blev beskrevet nærmere. Det har betydet kreativitet og storforbrug af ordningen – udmøntende sig i kollektiv honorarnedsættelse, hvis der ikke blev indført begrænsning.

2016 var også året, hvor Enhed for Kvalitet fik luft under vingerne forstået på den måde, at det var her, at deres arbejde med implementering af nationale kliniske retningslinier på det vederlagsfri område blev bragt ud til os praktiserende. Det skete både i form af en opstart-workshop og efterfølgende med undervisning møntet på de fire områder, som der er arbejdet med: Sklerose, Parkinson, Cerebral Parese og Erhvervet hjerneskade.

PF ser det som et kæmpe løft til kvaliteten i fysioterapipraksis og ved, at det er en stor mundfuld at få ændret gamle vaner og få nye implementeret. Vi håber I holder ud og bliver ved – det er noget, som vores modpart i forhandlingsøjemed ser med positive øjne på.

En anden af Enhed for Kvalitets bundne opgaver var, at få udarbejdet en pilottest på akkreditering. Flere af vores kollegaer i praksis har været med i opbygnings- og udarbejdelsesfasen. I har gjort en god indsats og udarbejdet 13 relevante standarder. De første klinikker er blevet akkrediteret i januar 2017. PF vil foretage interview med nogle af de akkrediterede for at give en fornemmelse af, hvad det har givet klinikken og hvilket tidsforbrug det har medført. PF håber på, at der under de kommende

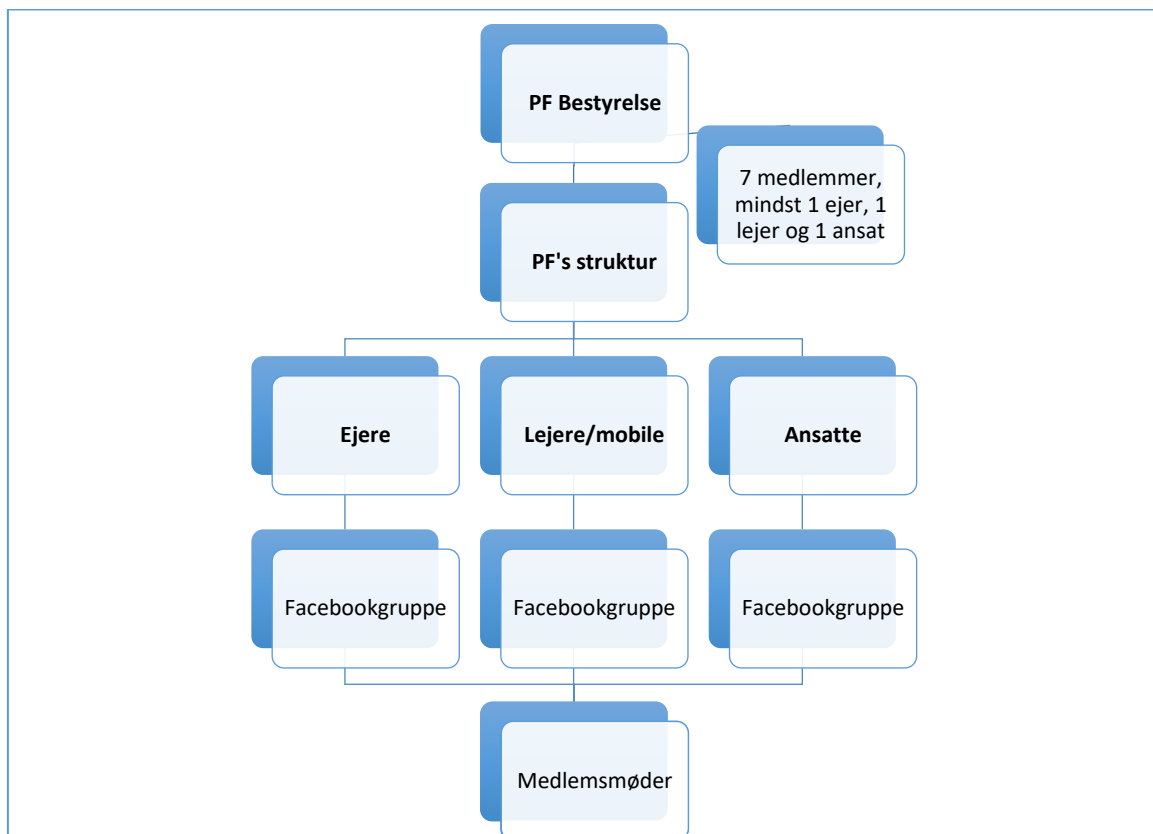
overenskomstforhandlinger opnå enighed om akkreditering via DDKM. Det er et kvalitetsstempel for vores sektor.

PF har revurderet sekretærkurser i PF-regi. Det har vi på baggrund af medlemshenvendelser. Spørgsmålet for os har været, om vi skulle tage dem tilbage til PF-regi eller understøtte organiseringen i Danske Fysioterapeuter. Med blik for det kæmpe arbejde det er, at planlægge og afholde kurser, har vi valgt den sidste løsning. Bestyrelsen lægger stor vægt på, at kurserne skal afhjælpe et behov hos vores medlemmer og deres sekretærer. Vi har rettet henvendelse til Danske Fysioterapeuter for at afklare om der er kurser på vej. Det var der ikke umiddelbart, men det aftales, at der kommer ét i løbet af 2017. Desuden aftales, at PF sætter sig sammen med kursusplanlæggeren for at sammensætte et relevant kursus. Skriv gerne til bestyrelsen omkring jeres og jeres sekretærers ønsker og behov.

Bestyrelsen i Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark

PF'S ORGANISATIONSSTRUKTUR – MEDLEMSHVERVNING

Pænt fortrøstningsfulde efter sidste års generalforsamling, hvor vi fik opbakning til at arbejde videre med en styrkelse af praktiserende fysioterapeuters vilkår ved, at alle i sektoren står sammen og i én eller anden form rummes under samme paraply kørte vi videre med medlemshvervning og i den forbindelse medlemsmøder øst og vest. Strukturen er udtryk for en klar vision om PF som et dialogisk forum, der udgør en samlet og stærk stemme i praksissektoren. Dette er nødvendigvis betinget af, at der gives plads og synlighed til alle subgruppernes perspektiver om emner der potentielt splitter eller samler praksissektoren.



Medlemsmøderne indbød til indsigt, sparring og netværk til at imødegå en praksissektor i forandring. De bød end videre på oplæg målrettet hver enkelt subgruppe med en kommende Arbejdsgiverforening i sigte. Bestyrelsen har lagt mange kræfter i forberedelserne til møderne

og kredset omkring begreber som: *Tillid, Samarbejde og Den gode Kollega* – med det formål at understøtte ordnede forhold i en styrket praksissektor.

Desværre var der kun ganske få tilmeldinger til arrangementerne, og vi måtte aflyse. Bestyrelsen reflekterede efterfølgende over den manglende tilslutning og stillede os selv flg. overordnede spørgsmål: Hvad indebærer medlemsinddragelse? Hvem ønsker det og hvorfor? Vil vores medlemmer inddrages eller vil de helst blot informeres og rådgives? Mere lavpraktisk pegede vi selv på:

- Manglende info og opmærksomhed om tilbuddet? Kunne faciliteres yderligere med boost og sponsering af begivenheden på Facebook, flere nyhedsbreve, hjemmeside samt muligvis fysiske breve
- Tidspunktet kolliderede med øvrige og ikke forudsete arrangementer? Eks. Danske Fysioterapeuters medlemsmøder og faglige temadage
- Indholdet har ikke syntes interessant eller relevant for vore medlemmer?
- Formen med tre spor har ikke været forenelig med medlemmernes ønsker? Formen var målrettet facilitering af PF's nye organisationsstruktur, med subgrupper af ansatte, lejere og ejere, der alle repræsenteres i bestyrelsen.
- Fagpolitiske og organisatoriske forhold og problematikker interesserer ikke i særlig grad vore medlemmer, der er meget fagligt engagerede?
- Generel problematik med mange tilbud og valgmuligheder til den enkelte – hvor alle aktører/foreninger slås for opmærksomhed og noget derfor nødvendigvis må sorteres fra

I kølvandet herpå, har bestyrelsesmedlem Mark Ebbesen selvstændigt etableret en Facebookgruppe for fysioterapeuter udenfor overenskomsten. Gruppen fungerer som en netværksgruppe. Bestyrelsesmedlem Daniel Broholm har etableret en lignende netværksgruppe for ansatte. Vi er strandet på lancering og etablering af en specifik Facebookgruppe til ejere og lejere. Disse to grupper skulle have været dannet på medlemsmøderne i efteråret. I det nye år vil vi lancerer interviews indenfor de tre subgrupper

i alle regioner dels om fagpolitiske emner, dels om hvilke udfordringer man ser ude i klinikkerne samt om andre relevante emner lige nu og her.

Et andet tiltag for at synliggøre PF og for at hverve nye medlemmer har været deltagelse på to Minifagfestivaller. Vi har deltaget dels i Region Sjælland og dels i Region Syddanmark med banner og PF-mandskab. Om vi har fået noget ud af vores tiltag her er umulig at måle, men vi tror, at synligheden har en givtig effekt, der ikke nødvendigvis kan aflæses i medlemskaber tegnet nu.



På opfordring af sidste års Generalforsamling kontaktede vi regionsformændene for at tilbyde vores deltagelse i deres sidste møde med de fysioterapeutstuderende på UCérne.

Set i det lys, at det er i praksis, at vi skal finde arbejdspladser til alle de nye dimittender, mener vi, at det giver god mening, at vi er med. Vi tænkte også, at det kunne være med til at sælge billetter til medlemskaber i Danske Fysioterapeuter. Endelig ser vi også vores deltagelse vigtig i forhold til at få skabt ordnede forhold i praksissektoren, da vi naturligvis vil italesætte de ansættelsesmuligheder og vilkår, som et arbejde i denne sektor giver.

Desværre blev vi parkeret med den begrundelse, at Danske Fysioterapeuter er ved at lægge en helt ny strategi på området omkring rekruttering og fastholdelse af de studerende. Man stod for at lave en undersøgelse af, hvad de studerende gerne vil have/forventer af foreningen både medens de er studerende og i deres første år som dimittend.

ORDNEDE FORHOLD I PRAKSISSEKTOREN

Er dannelse af en Arbejdsgiverforening et middel til at opnå ordnede forhold i praksissektoren? Det spørgsmål stilles af rigtig mange og ingen kan svare på det. Danske Fysioterapeuters repræsentantskab besluttede i 2014, at der skal laves overenskomster for fysioterapeuter, der er ansat på private klinikker. Den medlemstilfredshedsundersøgelse som blev gennemført i 2014 viste, at Danske Fysioterapeuters dobbeltrolle som rådgiver for både ejere, lejere og ansatte svækker troværdigheden hos nogle medlemmer også selv om selve arbejdsgiverrådgivningen har været varetaget af Tandlægeforeningen igennem nogle år.

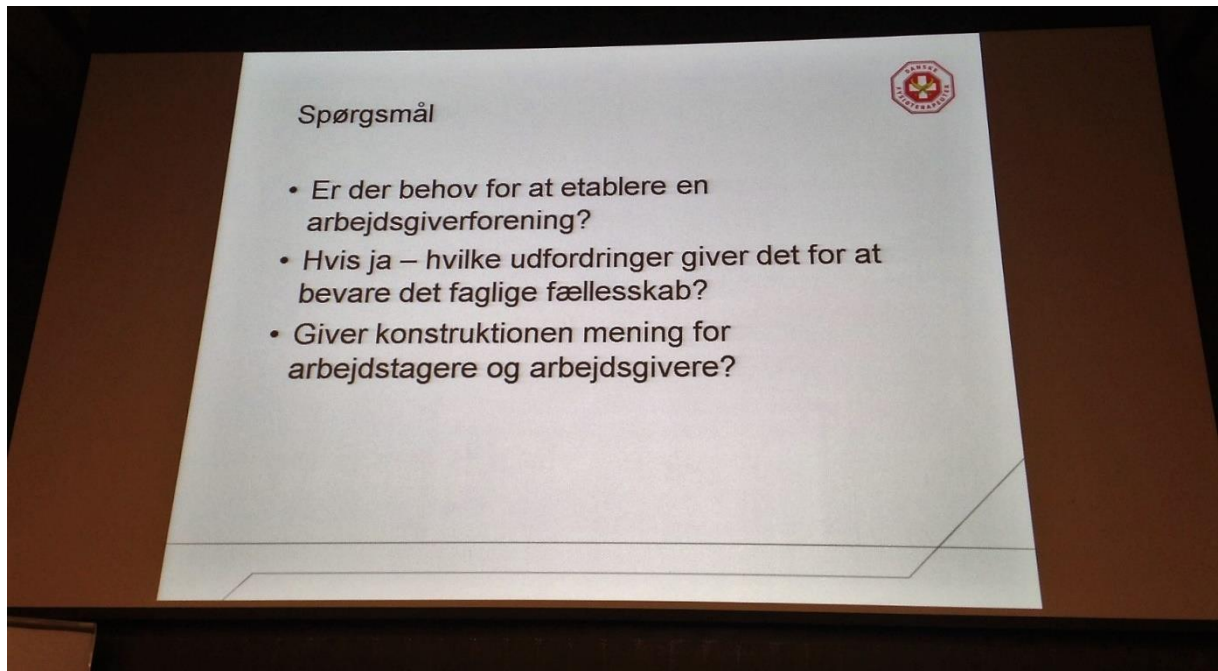
Samme problematik har PF påpeget i vores møde med foreningen. Vi ved, at det er i den private sektor, at væksten kan og skal ske, set ud fra behovet for arbejdspladser til alle de nyuddannede fysioterapeuter.

Bestyrelsen arbejder ud fra en formuleret mission om, at PF skal facilitere en samlet og stærk praksissektor med kvalitet i sundhedsydelserne og gode arbejdsvilkår for de praktiserende fysioterapeuter. PF ønsker derfor at samarbejde med Danske Fysioterapeuter om ordnede forhold i praksissektoren. Vi har i den forbindelse rettet henvendelse til HB om at definere

ordnede forhold således, at der foreligger et klart mål, der kan formidles og som kan agere ledetråd i processen, herunder også i dannelsen af en arbejdsgiverforening.

Vi ser det som vores rolle som repræsentanter for alle vores medlemmer, at PF agerer *watchdog* i denne proces - således at der kontinuerligt er øje på målet om et samlet løft af arbejdsvilkårene i praksissektoren. PF ser ikke dannelsen af en arbejdsgiverforening som et mål i sig selv men mener, at en sådan kan være et middel til at nå i mål med ordnede forhold og gode arbejdsvilkår. Vi mener derfor, at enhver given model bør analyseres med henblik på konsekvenser og effekter i relation til arbejdsvilkårene i praksissektoren. PF støtter op om, at praktiserende fysioterapeuter skal mødes med ordnede vilkår. Praksissektoren skal gerne være det sted, man søger hen, fordi de faglige udfordringer, anstændige vilkår og god ledelse går hånd i hånd.

Danske Fysioterapeuter nedsatte i september 2016 en interessentgruppe m.h.p. sparring og videndeling på området. Gruppen har afholdt tre møder. Interessentgruppen består af klinikejere fra stor og små klinikker, af klinikejere fra de to kæder, af en klinikejer uden for overenskomst, af SU-medlemmer, HB-medlemmer og af en repræsentant fra PF ved formanden. Interessentgruppens holdninger til en arbejdsgiverforening er lige så spredte som gruppens sammensætning. Desuden har emnet været til diskussion på Repræsentantskabsmødet i november måned sidste år under overskriften: ”Oprettelse af arbejdsgiverforening for de praktiserende fysioterapeuter”.



Herudover har der været afholdt ét møde i hver region for at udbrede de foreløbige planer og model for en arbejdsgiverforening. Kommentarerne fra alle de regionale møder spredte sig fra: ” *Hvor mange har dårlige vilkår – er det undersøgt?* ” til ” *Etablering af en arbejdsgiverforening er rettidig omhu. Vi skal være forberedt på, at der kan komme mange flere fysioterapeuter* ” men også en bekymring for, om det bliver obligatorisk og i det hele taget hvad det kommer til at koste i ekstraudgifter for klinikejeren.

Hovedopgaven for en arbejdsgiverforening vil være:

- Varetage overenskomstforhandlinger med lønmodtagerorganisationer
- Sørge for generelle anbefalinger, eksempelvis standardkontrakter og vejledninger
- Sikre dialog og konfliktløsning

Det betyder, at de faglige interesser og udvikling heraf samt det sundhedspolitiske og det uddannelsesmæssige område er en fælles sag, som fortsat skal ligge hos og varetages af Danske Fysioterapeuter. Det samme gør sig gældende for forhandlingsretten med Regionernes Lønnings- og Takst Nævn om praksisoverenskomsten.

PF ser såvel fordele som ulemper ved dannelse af en arbejdsgiverorganisation. Vi vil gerne være med til at arbejde videre på, at arbejdsgiverne organiserer sig og på en forbedring af de rammer, som vores fag skal udspille sig i. Vi ser flg. fordele:

- At vores ry og omdømme styrkes ved, at vi har en bundlinie for løn således, at vi ikke bliver et lavtlønsområde
- At det bliver nemmere at være arbejdsgiver fordi der er fastsatte regler for lønstigninger og ansættelsesvilkår
- At der bliver bedre mulighed for at samarbejde med større virksomheder, når vi er overenskomstdækket
- At det bliver attraktivt at være i praksis selv om man er en børnefamilie
- At der er mulighed for opsparing til pension
- At det bliver nemmere for klinikejeren at få implementeret de kliniske retningslinier via sin ledelsesret
- At ordnede forhold er med til at give mulighed for et bedre arbejdsmiljø

På negativsiden kan nævnes:

- Øgede udgifter til klinikejer med risiko for, at de højestlønnede medarbejdere skal gå ned i løn for at få puslespillet til at gå op
- Fare for at klinikejere udmelder sig af Danske Fysioterapeuter
- Usikkerhed om arbejdsgiverforening vil medføre bedre løn- og ansættelsesforhold de steder, hvor det kniber i øjeblikket eller påvirker vi i sidste ende kun de klinikker, hvor der faktisk ikke er problemer
- Kan projektet i det hele taget lykkes så længe at klinikkerne bare kan konvertere over til lejere i stedet?
- Rammer vi i sidste ende kun de klinikker, hvor der faktisk ikke er problemer?

Det er bekendt, at den model som Hovedbestyrelsen foreslår indebærer oprettelse af en arbejdsgiverforening, hvor medlemmerne er klinikejere, som også er medlem af Danske Fysioterapeuter. Der er undersøgt forskellige samarbejdsmuligheder. Dansk Erhverv er i

www.praktiserendefysioterapeuter.dk

skrivende stund den mest attraktive samarbejdspartner set med Danske Fysioterapeuters øjne, men søgefeltet er endnu ikke afklaret.

DEN KOMMENDE OVERENSKOMSTFORHANDLING

2017 er året, hvor der skal forhandles ny overenskomst med Regionernes Lønnings og Takst Nævn (RTLN). Forhandlingerne er berammet til at være færdige til efterårsferien dette år, men kan nemt blive udsat hvis ikke lægernes overenskomst er på plads.

Danske Fysioterapeuter har peget på fire temaer: *Økonomi; Vækst og fleksibilitet; Kvalitet og Vederlagsfri fysioterapi*. Disse fire temaer har været gennemgående dels på de regionale møder, som I sikkert har deltaget i og dels i det tilsendte spørgeskema. Begge steder har I haft mulighed for at komme med jeres ideer til fornyelse og modernisering af overenskomsten. Der er 29% som har svaret. Fremadrettet er PF's opfordring til medlemmerne, at svare på lignende spørgeskemaundersøgelser for at få et repræsentativt billede af ønsker og behov.

PF's tanker, ideer og forslag ser således ud:

- Højere honorarer, der modsvarer udviklingen i realløn i andre brancher.
- Særskilt honorarer ved alle nye ydelser og krav, der lægges ind i OK. Eksempelvis testydelser eller krav til akkreditering og certificering.
- Flexibilitet i OK-strukturen, såsom en vikarordning, der kan frigive ressourcer til andre opgaver. Eksempelvis projektarbejde og kvalitetsudvikling i relation til akkreditering og implementering af NKR, samt nye vækstområder der kan sikre god drift, kvalitet og arbejdsforhold på klinikkerne. Dette kunne eksempelvis være fysioterapeuter i lægepraksis eller på skoleområdet.
- Alternative styringsredskaber i forhold til økonomirammen, så vi ikke alle bliver nedsat i honorarerne
- Revision af reglerne for undtagelsesredegørelser for patienter under vederlagsfri ordning uden svært fysisk handicap. Således at test og opfølgende træning ikke er betinget af en undtagelsesredegørelse.

- Brugerbetaling i let øget omfang, der giver plads til at imødekomme den store efterspørgsel på fysioterapi.
- Pakkeløsninger
- Revidering af overenskomstens § 33 ”Særligt om fysioterapeutvirksomhed i anpartsselskabsform og holdingselskab”. Væksten i job forventes for en stor del at ligge i praksis, men udenfor OK, hvorfor reglerne skal gøres mere tidssvarende, så ejerkredsen kan bestå både af fysioterapeuter tilmeldt OK og fysioterapeuter uden for OK. Derudover skal Partnerskaber også være en mulighed i henhold til OK.
- Direkte adgang til fysioterapi via § 2 aftaler i områder med lægemangel indenfor almen praksis.
- Mere plads til vækst/ patienttilgang, der matcher efterspørgsel og forskning der underbygger træning til mange patientkategorier.
- Mulighed for tværfaglige ydelser i forbindelse med fysioterapeutinitieret tværfagligt samarbejde eks. møder og telefonkorrespondancer.

Udvalg for praksis (UP) er det organ, som beregner, bearbejder og justerer forslagene og som i sidste ende sige ”go” eller ”no-go” til det, som ligger på bordet. PF deltager både i UP og i forhandlingerne sammen med formanden.

REPRÆSENTANTSKABSMØDET

Den 4. og 5. november sidste år blev der afholdt Repræsentantskabsmøde. Fire repræsentanter fra PF var på forhånd valgt og deltog i mødet.



Der er enighed om, at PF's repræsentanter fik synliggjort PF holdninger og kom i mål med klare udmeldinger og tydelig afsender. Vi har reflekteret over valg til hovedbestyrelsen og den nye sammensætning. Det vil fremadrettet være vigtigt med en tættere dialog med de tre repræsentanter fra praksissektoren om sektorens interessefelter.

LEDELSE/LEDERRÅDET

Sidste år indeholdt årsberetningen vores ønske om ledelseskompetencer inden for praksissektoren. Vi pegede bl.a. på udfordringerne ved at være ejer-leder. Lederrådet, hvori vi har to repræsentanter fra praksissektoren siddende, tog udfordringen op og planlagde en halv dag på Lederkonferencen i oktober måned for praksissektoren. Der blev arbejdet med

www.praktiserendefysioterapeuter.dk

forandringsledelse, konflikthåndtering og motivation. Et arrangement som ca. 40 klinikejere deltog i, og som fik stor ros. Al begyndelse er svær, men vi forventer den dobbelte tilgang fra praksissektoren næste gang.

SUNDHEDSYDELSER UDEN TILSKUD TIL LÆGEHENVISTE PATIENTER

Bestyrelsen har taget en beslutning om at revidere den liste over ydelser udenfor overenskomsten, som findes på Fysio.dk og på PF's hjemmeside. Den nuværende liste er godkendt af overenskomstens parter. PF kan ikke uden videre revidere listen alene. Det sker i samarbejde med Danske Fysioterapeuter. Dem har vi været i dialog med og afventer et udspil på vores ideer og forslag. Bestyrelsen er af den overbevisning, at jo bedre en vejledning ang. håndtering af varesalg samt ydelser udenfor overenskomsten, jo bedre kan PF's medlemmer navigerer mest hensigtsmæssigt og undgå at "fare vild i gråzonen". Derved sikres både patienter og praktiserende fysioterapeuter bedre, og risiko for misforståelser og patientklager mindskes.

FORSIKRINGSOMRÅDET

Endnu et år hvor vi har fået en del henvendelser om forsikringsordninger. Det virker som en "never ending story". Når ét problem bliver behandlet dukker straks et nyt op. Nogle forsikringsselskaber/forsikringsmæglere virker desværre stadig ligeglade med de regler, vi er underlagt, når vi har Overenskomstaftale med Sygesikringen, og det virker som om, klinikkerne stadig er så bekymrede for "konkurrenterne", at de ikke siger fra over for de aftaler, de bliver underlagt.

Vi må derfor igen anbefale alle at holde sig á jour med den information, der ligger på fysio.dk og på PF's hjemmeside om regler på området. Links:

[Status på indsatsen i forhold til sundhedsforsikringer](#)
[Aftaler om sundhedsforsikringer skal overholde overenskomsten](#)

Specifikt arbejdes der med en vejledning angående lovmæssige krav og muligheder ifm. rekvirering af journal fra advokater, kommuner, forsikringsselskaber osv.

PF har stadig et tæt samarbejde med Danske Fysioterapeuter både på området generelt og i enkeltstående sager. På positivsiden har vi deltaget i 2 møder med Sygeforsikringen Danmark, der er meget lydhøre overfor at bedre det administrative arbejde i forhold til de selskaber de håndterer.

KOMMUNIKATION

Målet for PF's kommunikationsstrategi er at øge vores synlighed og mulighed for interaktion med, og blandt, vores medlemmer. Facebook er en vigtig del af denne strategi. Vi har nu 220 medlemmer i facebookgruppen, med fortsat tilgang skønt i langsommere tempo. Gruppen kan benyttes til mange typer af kontakter, og vi er glade for at se, at I eksempelvis bruger denne vej til at søge efter kommende kollegaer eller arbejdspladser.

Siden sidste generalforsamling har vi haft 57 opslag i gruppen, hvoraf 12 er fra medlemmer uden for bestyrelsen. Opslagene bliver typisk læst af 140-200 personer, og der kommer flere kommentarer på opslagene end tidligere.

Vi oplever en god tone og opfordrer alle til fortsat at huske på, at gruppen er offentlig, og udenforstående derfor kan følge vores debatter. Desuden er det vigtigt, at vi efterlever konkurrencelovgivningen, således at priser på ydelser eller andre konkurrenceparametre ikke diskuteres.

For at skabe yderligere aktivitet i gruppen, har vi i bestyrelsen planlagt nye initiativer for 2017 med hyppigere opslag, der afspejler og involverer vores medlemmer.

Vi benytter naturligvis stadig nyhedsmails, som bliver leveret til ca. 800 forskellige mailadresser. Vi kan se at medlemmerne åbner ca. 50% af vores nyhedsmails og ca. 20 % af dem aktiverer links til hjemmesiden.

I løbet af foråret får vi ny hjemmeside i forbindelse med at Danske Fysioterapeuter har skiftet udbyder. Det vil betyde en periode med overførsel og opdatering af indhold, men vi håber at overgangsperioden ikke bliver for lang.

Nyheder, holdningspapirer, referater, indsatsområder og arrangementer offentliggøres forsat på hjemmesiden og linkes til i nyhedsmail og på facebook.

Debatter, spørgsmål, opdateringer på igangværende indsatsområder kommer ofte kun på facebook. Vi vil derfor benytte anledningen til at invitere alle vores medlemmer, og øvrige interesserede praktiserende fysioterapeuter, til at være med i vores kollegiale netværksgruppe på facebook.

IPPTA

Samarbejdet i IPPTA (International Private PhysioTherapy Association) udvikler sig. I maj 2015 blev den 1. data rapport færdig. Rapporten samlede data ind fra medlemslandene på bl.a. antallet af fysioterapeuter samlet og opdelt i sektorer.

Efterfølgende påbegyndtes næste indsamling som forsøger at skildre emner som løn, behandlingsmodalitet, tidsforbrug ved henholdsvis første og efterfølgende konsultationer. Danmark var et af landene der deltog i pilotprojektet. Spørgeskemaet blev via Danske Fysioterapeuter sendt ud til medlemmer af Praktiserende Fysioterapeuter. Svarprocenten var meget høj, sammenlignet med de andre pilotlande, tak for den fine deltagelse. Svarene blev brugt til at vurdere om spørgsmålene var gode nok til at de resterende lande kunne få spørgeskemaet udsendt. Udsendelse af spørgeskemaet til de resterende lande har pågået i efteråret 2016 og ved sommerens IPPTA møde i Sydafrika bliver vi præsenteret for det samlede resultat. Noget af udfordringen i sådanne dataindsamlinger er at sammenligne på tværet af kulturelle og samfundsøkonomiske forskelle.

Praktiserende Fysioterapeuter bruger IPPTA til at få viden direkte fra den private sektor over hele verden. Vi har fundet ud af at intet land har et perfekt set-up. Nogle lande har svært ved www.praktiserendefysioterapeuter.dk

at fastholde fysioterapeuter mere end 2-3 år, andre er hårdt presset på at holde kvaliteten i behandlingen fordi forsikringsselskaberne bestemmer pris og andre vilkår. I øjeblikket bruger vi IPPTA til at undersøge om andre lande har været gennem etablering af arbejdsgiverforening og hvilke problemstillinger de evt. har haft.

AFSLUTNING

Som det fremgår af beretningen, er der store udfordringer for sektoren fremadrettet. For PF's vedkommende drejer det sig fortsat om, at være praksissektorens samlede stemme.

Bestyrelsen har naturligvis også tanker på, hvad der sker med PF, når en arbejdsgiverorganisation ser dagens lys. PF vil igen, igen opfordre til, at I sætter PF på dagsordenen. Går hjem og diskuterer vores sektors fremtidige udfordringer, får jeres kollegaer til at melde sig ind i PF, tilmelde sig PF's nyhedsbrev og PF's facebookside. Det er her I ser, hvad der rør` sig i øjeblikket, og hvilket fokus bestyrelsen aktuelt tager.

PF er og bliver en lobbyorganisation, som taler sektorens bedste og som langt fra altid får cadeau for sit arbejde på de indre linier.

Omkring ledelsesområdet var der på sidste års generalforsamling spørgsmål til, hvilken form og indhold en kommende lederuddannelse bør have. Kun ved hjælp af in-put fra jer derude, som står med problematikkerne, kan vi få etableret det helt rigtige forløb og kompetenceudvikling. Tøv derfor ikke med at give os ideer, holdninger og meninger til det område.

På det overenskomstmæssige område er der identisk med sidste år to spor at bide mærke i; dels oprettelse af en Arbejdsgiverforening og hermed indgåelse af overenskomster mellem klinikker og ansatte og dels Landsoverenskomsten mellem praksissektoren og RLTN. På sidstnævnte område kan vi håbe på, at nogle af de ideer såvel helt konkret som moderniseringsideer, som vi alle er kommet med in-put til, slår igennem i én eller anden form. Bliv nu ikke skuffet – der skal to til tango – og overenskomstområdet er ikke et ta'selv bord.

www.praktiserendefysioterapeuter.dk

På det faglige område er det med at hænge i på implementering af de kliniske retningslinier. Dette år byder på nationale kliniske retningslinier på det muskuloskeletale område, så der er nok at tage sig af.

God fornøjelse med det fremtidige arbejde til gavn for praksissektoren og vores fremtid.

MØDEAKTIVITETER 2016/2017

MK: Marianne Kongsgaard Jensen, **JNH:** Jacob Norholdt Hansen, **PT:** Per Tornøe, **PG:** Poul Gørtz, **MHJ:** Maja Helbo Jensen, **DB:** Daniel Broholm, **ME:** Mark Ebbesen

2016

18. marts	UP-møde	MK
27. april	Bestyrelsesmøde, Kbh.	Alle
20. maj	Forsikringsmøde, Næstved	PT, JNH
26. maj	Styregruppemøde, Enhed for Kvalitet	MK
07. juni	Arbejdsgruppemøde medlemsmøder PF	MK
07. juni	Struktur arbejdsgruppemøde PF	MK
06. juni	Klinisk Forskningsdag DFYS	MK
08. juni	UP-møde	MK
27.-28. juni	Bestyrelsesmøde, Fredericia	Alle
15. august	Bestyrelsesmøde, Kbh	Alle
07. september	Arbejdsgiver interessentgruppemøde	MK
08. september	Styregruppemøde, Enhed for Kvalitet	MK
13. september	Årskonference for SU-medl.	MK
01. oktober	Minifagfestival, Region Sjælland	PT, JNH
05. oktober	Arbejdsgiver interessentgruppemøde	MK
05. oktober	UP-møde	MK
06. oktober	Minifagfestival, Region Syd	DB
23.-24. oktober	Bestyrelsesmøde, Hindsgavl	Alle
25. oktober	Lederkonference, Odense	MK, MHJ, PT
04.-05. november	Repræsentantskabsmøde DFYS	MK, PT, DB, JNH
14. november	Forsikringsmøde m. DFYS	PT, JNH
21. november	Forsikringsmøde m. DFYS + Danmark	PT
25. november	Styregruppemøde, Enhed for Kvalitet	MK
05. december	Bestyrelsesmøde, Kbh	Alle

www.praktiserendefysioterapeuter.dk

12. december	Arbejdsgiver interessentgruppemøde	MK
14. december	Følgegruppe for V.F.	MK
19. december	Forsikringsmøde, Østerbro m. Danmark	PT
21. december	UP-møde	MK
<u>2017</u>		
06. januar	Bestyrelsesmøde, Kbh	Alle
06. februar	Bestyrelsesmøde, Kbh	Alle – DB
08. februar	Styregruppemøde, Enhed for Kvalitet	MK
20. februar	UP-møde	MK
10. marts	Årsmøde og Generalforsamling	Alle