

ÅRSBERETNING

2012-2013

Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark

*De praktiserendes samlede stemme i
Danmark*

Indhold

Præsentation af bestyrelsen	2
Indledning	3
PF 2016.....	5
Ansættelseskontrakt for fysioterapeuter på klinik	9
De kommende overenskomstforhandlinger	10
Repræsentantskabsmødet	11
Sekretærkursus	12
Studerende i praktik.....	13
Forsikringsområdet.....	13
Mødeaktiviteter 2012/2013	15

Præsentation af bestyrelsen

Marianne Kongsgaard (MK)

marianne@kfft-dronninglund.dk

Formand, Udvalg for Praksis & Privat (UPP), Landssamarbejdsudvalget (LSU), HK-overenskomsten

Søren Qvist (SQ)

sorenqvist@live.dk

Næstformand, sekretær, forsikringsområdet, Webredaktør, PR-gruppe

Lars-Peter Jensen (LPJ)

lpjfys@gmail.com

Kasserer, PR-gruppe, Kontaktforum (skolerne), forsikringsområdet, videreuddannelse af klinikejere

Poul Gørtz (PG)

poolgrtz@hotmail.com

Webredaktør, PR-gruppe,

Bettina Lyngbak (BL)

blyngbakfys@gmail.com

Årsmøde

Jacob Nordholt Hansen (JNH)

jnh@fysium.dk

Kontaktforum (skolerne)

Morten Høgh (MH)

morten@fysiocenter.dk

HB-medlem, Fagligt udvalg

Læs mere om bestyrelsesmedlemmerne på www.praktiserendefysioterapeuter.dk

Indledning

Det forgangne år er første år, hvor bestyrelsen har arbejdet på en anden måde end tidligere; vi har arbejdet efter PF's strategi og aktionsplan: PF 2016. Professionaliseringen af vores arbejde er sket både på medlems- og på omverdensniveau. Vi har arbejdet ud fra nedenstående mål.

PF's mål på medlemsniveau har vi defineret som følgende:

- ✓ Reagere hurtigt og professionelt på konkrete sager
- ✓ Gøre det muligt for medlemmerne at implementere politikken på området
- ✓ Bidrage til at klinikkerne bliver fremtidssikret i forhold til ledelse og arbejdsvilkår
- ✓ Repræsentere 2/3 af klinikkerne inden udgangen af 2016

PF's mål på omverdensniveau er defineret som følgende:

- ✓ At knytte personlig kontakt til større organisationer/interessenter
- ✓ Deltage i flere høringer/debatter
- ✓ Kommunikere PF's "stemme" til Danske Fysioterapeuter og andre aktører
- ✓ Større indflydelse i Danske Fysioterapeuter og særlig i beslutningsprocessen vedrørende forhold for praktiserende fysioterapeuter

Vi mener, at vi løbende kommer i mål med vores opgaver for eksempel kan forsikringsområdet nævnes. Her mener vi, at en hurtig og professionel reaktion har været til gavn for vores medlemmer, idet vi både har meldt en generel holdning og flere aftaler ud. Ikke at forglemme har vi omkring aftalerne været i positiv dialog med Danske Fysioterapeuter.

På omverdensniveau kan det overenskomstmæssige område nævnes. Her gør vi, hvad vi kan for at komme med nye ideer, sparre med Udvalg for Privat og Praksis og sætte et PF-aftryk. Ligeledes har bestyrelsens HB-medlem mulighed for at gøre sin indflydelse gældende omkring praksisrelaterede områder.

Den kommende overenskomstforhandling handler om at få endnu bedre fodfæste end tidligere forstået på den måde, at PF mener, at man skal kvalificere de ydelser, som vi allerede har og nok være tilbageholdende med nye ydelser. Penge til kvalitetssikring og kliniske retningslinjer er og bliver vigtigt. I regionerne pågår der i øjeblikket et arbejde med at få Sundhedsstyrelsens visitationsretningslinjer implementeret. Visitationsretningslinjer lægger sig helt op ad de kliniske retningslinjer og er en rettesnor for, hvordan et patientforløb mest optimalt ser ud. Der arbejdes på rygforløb, på knæartroseforløb og indenfor skulderområdet arbejdes der med forløb for impingement og rotator-cuff-skader. I implementeringsøjemed mødes vi mere og mere med pakkeløsninger – en ny måde at blive honoreret på og en ny udfordring for praksissektoren.

”Health for Sale” har været en øjenåbner for alle sektorer. Selv om det overordnede afsæt fra Danske Fysioterapeuters side har været at skabe arbejdspladser til de mange nye fysioterapeuter, som uddannes inden for ganske få år, så viser undersøgelsen vækstmuligheder i praksissektoren. Bestyrelsen er overbevist om, at alle praktiserende ved, at det fremadrettet bliver nødvendigt med arbejdsmuligheder også uden for sygesikringen, hvis vi skal overleve. Derfor er det om at gribe boldene i ”Health for Sale” og tænke i fysioterapeutens fremtidige rolle og således se på de markeder, som beskrives. Det være sig *forbedringsmarkedet* – ekspertydelser baseret på nyeste viden og forskning kommer i spil her og ikke nødvendigvis under sygesikringen; på *forebyggelsesmarkedet* – forebyggelse af sygdom, rådgivning og vejledning, ydelser som delvis kommer i spil i vores nuværende overenskomst, men som i høj grad kan udbygges; og endelig *genopbygningsmarkedet* – hvor rehabiliteringsbegrebet retænkes, og hvor vi kan være den drivende kraft i at udvikle nye ydelser og services, formodentlig uden for sygesikringen.

Sluttelig vil bestyrelsen igen opfordre til, at man tilmelder sig PF’s nyhedsbrev. Det er her I ser, hvad der rører sig i øjeblikket, og hvilket fokus bestyrelsen aktuelt tager.

Bestyrelsen i Praktiserende Fysioterapeuter i Danmark

PF 2016

På sidste års generalforsamling præsenterede vi PF's strategiplan indtil 2016. Hvordan er det så gået med dette arbejdsredskab? Bestyrelsen er meget tilfreds med, at have fået bestyrelsesarbejdet professionaliseret væsentligt. Vi føler, at der er en rød tråd i vores arbejde og i de arbejdsopgaver, som vi igangsætter. De fire største udfordringer frem mod 2016 ser vi som følgende:

- ✓ At rumme alle medlemmer og sikre synlighed og solidaritet
- ✓ At turde gøre noget nyt og bryde vaner i forhold til Danske Fysioterapeuter
- ✓ At vise hvad PF kan og vil
- ✓ At reagere på ejer, lejers og ansattes forskellige behov

Vores synlighed i forhold til Danske Fysioterapeuter er øget væsentligt eller også har vi fået opbygget en respekt som gør, at vi bliver husket og taget med omkring bordet, når det gælder holdninger og meninger, ja politik vedrørende praksis, hvilket vi hilser meget velkommen. Vi mener, at vi i den sammenhæng både er proaktive og lobbyister og således med til at fremme de praktiserende fysioterapeuters muligheder og vilkår såvel arbejdsmæssigt som indtjeningsmæssigt.

Synligheden til jer medlemmer tror vi, som nævnt i indledningen, er blevet stor i forbindelse med især *forsikringsområdet*, hvor vi har vist holdning og ageren i forhold til alle forsikringsaktører.

Én af de opgaver, som pågår løbende er *stakeholderanalyserne*. Formålet med stakeholderindsatsen er dels at analysere, hvilken værdi kendskab til PF vil skabe hos hver enkelt interessent, og dels at opbygge netværk til vores samarbejdspartnere. I den forbindelse har vi udarbejdet en interessentliste, en skabelon for analyse af PF's interesser, en skabelon for 1. henvendelsesbrev samt en skabelon for 1. møde. Vi har afholdt to møder, ét med

hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter og ét med Danske Patienter. Vi har inviteret PLO og rettet utallige henvendelser, men det er ikke lykkedes os at få blot et lille hul igennem hertil endnu.

Et andet emne af strategisk vigtighed er *medlems-kartoteksopdatering*. Dette set i lyset af, at vi har som mål, at 2/3 af klinikkerne skal være medlem af PF i 2016. Vi har som mål, at have et fuldstændigt opdateret medlemskartotek på medlemmernes status med hensyn til arbejdsplads, tilhørsforhold (ejer/lejer/ansat), arbejde indenfor/udenfor sygesikringen, e-mailadresser og sms-numre. Samtidig er målet, at have en komplet oversigt over samtlige klinikker i DK.

Dette arbejdes der på i øjeblikket.

Bedre indtjening - nytænkning og vækst i praksissektoren - endnu et led i PF-2016 planen. Her har bestyrelsen søsat et interviewprojekt, for at kaste lys over forholdene for iværksættere i praksissektoren. I har muligvis allerede stiftet bekendtskab med projektet via PF's nyhedsmail eller på hjemmesiden. Vi efterlyser fysioterapeuter, som har gjort sig erfaringer med vækst udenfor overenskomsten. Målet er at få overblik over de barrierer, der forhindrer vækst på dette område, så vi kan påvirke de relevante aktører, samt vidensdele de indsamlede erfaringer, så flere får mod på vækst udenfor overenskomsten. Det er vigtigt, at vi får skabt så gode rammer som muligt så de, der går med nogle gode ideer, får mod på at føre dem ud i livet og får succes med det.

Én af vores øvrige indsatser drejer sig om **gråzonen**; gråzonen imellem overenskomsten og sundhedsydelse uden offentligt tilskud. PF's mål er her, at tage ejerskab af at definere ydelser, der i øjeblikket ligger i gråzonen for overenskomsten, så det bliver nemmere for medlemmerne at agere korrekt i forhold til denne. De seneste

Landssamarbejdsudvalgsafgørelser se: <http://fysio.dk/Fysioterapeuten/Arkiv/2013/> nr.2 s. 18 "Bøder til flere fysioterapeuter"- viser med al tydelighed, at tiden er inde til en definition af, hvad der hører under og ikke under overenskomsten. Det er ikke hensigtsmæssigt, at vores ydelser i gråzonen defineres i Landssamarbejdsudvalget.

PF er sammen med Danske Fysioterapeuter i øjeblikket i gang med at definere et spektrum af ydelser fra ”klart under OK” til ”klart udenfor OK” med fokus på de ydelser, der allerede findes på klinikkerne.

Erhvervspolitik – et indsatsområde PF i det forgangne år har arbejdet en del med. Målet var i første omgang at definere vores krav til en erhvervspolitik samt at stimulere og hjælpe klinikkerne til at udvikle sig på det erhvervsmæssige område og endelig at finde PF’s ben i forhold til Danske Fysioterapeuters erhvervspolitiske tiltag.

”Health for Sale”-analysen - en analyse af det private marked for fysioterapeutiske ydelser og interessentanalysen - en analyse af de interesser, der påvirker foreningens erhvervspolitik, har været med til at vise vejen for en del af erhvervspolitikken. Begge analyser blev igangsat af Danske Fysioterapeuter og for den første analyses vedkommende deltog PF ved formanden. Analyserne er én del af erhvervspolitikken – en anden del er Projekt Privatansatte. Projektet skal sikre bedre vilkår for privatansatte medlemmer, samtidig med, at der gøres en særlig indsats for at fortælle, hvilken hjælp og bistand de kan få i foreningen. Ligeledes et tiltag, som PF hilser velkommen.

PF mener, at vores opgave ligger i et forsøg på at afdække de behov, som vores medlemmer har, og som ikke bliver dækket af andre. Det kan for eksempel være juridisk bistand, ledelsesudvikling og vækstideer. Det ser ud til, at ovennævnte krav for en stor dels vedkommende vil opfyldes, idet en strategisk plan i skrivende stund er blevet godkendt af Hovedbestyrelsen i Danske Fysioterapeuter. PF synes, at planen ser fornuftig ud og vil støtte op om den, ligesom vi vil følge den tæt. Det drejer sig om følgende indsatser:

- *Erhvervsstrategi*; både en politisk interessevaretagelse på det erhvervspolitiske område samt erhvervsservice, altså services og rådgivning. Kurser i salg og marketing er lige på trapperne, ligesom en ny erhvervsblog har set dagens lys på fysio.dk
<http://fysio.dk/praksis/Nyheder/Ny-blog-pa-fysiodk-om-erhverv-og-sundhed/>

- *Arbejdsgiverrådgivning*; denne rådgivning er for en etårig prøveperiode outsourcet i Tandlægeforeningen fra april/maj måned dette år. Herefter opsamles erfaringer og ideer til det videre arbejde på området.
- *Særlig indsats for lejere*; der vil blive sat fokus på at videreudvikle og målrette tilbuddet til lejere. Der vil blive nedsat et lejerpanel, som skal give input hertil. Samtidig vil der komme fokus på kontrakterne, som i dag er meget forskellige. Ejer og lejer har fremadrettet hver sin rådgiver. I den forbindelse vil der ske nyansættelse til ejer-rådgivningen og Danske Fysioterapeuter vil tage sig af rådgivning til lejerne.
- *Kvalitetsudvikling i rådgivning*; via den seneste tilfredshedsundersøgelse er der kommet rigtig mange gode input til videreudvikling af Danske Fysioterapeuters rådgivning – bredt over samtlige områder. Der vil blive sat fokus på de enkelte områder, således også på praksisområdet.

Med hensyn til at hjælpe klinikkerne til at udvikle sig på det erhvervmæssige område, det at få skabt nye arbejdspladser, er ”Health for Sale”-analysen lige i skabet. Der er mange penge i det private sundhedsmarked. Analysen viser, at små 18 milliarder kroner bruges af danskerne på sundhed af egen lomme.

Som fysioterapeut på det private marked arbejder vi typisk inden for lidelser i bevægeapparatet, men forbrugerens fokus er ved at flytte sig fra sygdom til sundhed, og hvis fysioterapeuterne flytter med, er der penge at hente.

Fire workshops som Danske Fysioterapeuter afholdt rundt i landet i september måned var med til at vise mulighederne for iværksætteri, vækst og afklaring af fysioterapeuternes muligheder for at positionere sig på markedet. Vi blev her blandet andet præsenteret for de regionale væksthuse, hvorfra hjælpen er gratis – PF tror, at det er en ide med uanede muligheder. Læs selv PF’s nyhedsbrev omkring vækstkaution og vækstlån – et tilbud til små og mellemstore virksomheder, der har problemer med at få finansieret nye tiltag:

<http://www.praktiserendefysioterapeuter.dk/Nyheder/Vakstkaution/>

En årlig nominering af *Årets klinik* hører også med til PF’s indsatsområder. Målet er, at sætte fokus på, hvad der skal til for at skabe en god arbejdsplads, så vi kan fastholde og tiltrække

www.praktiserendefysioterapeuter.dk

gode kolleger; med andre ord sætte fokus på arbejdsglæde, arbejdsmiljø og faglig udvikling. Den valgte klinik skal vise sig som rollemodel for andre klinikker, der således kan finde inspiration til, hvordan de får endnu mere arbejdsglæde og faglig udvikling ind i hverdagen på klinikken. Prisen er på kr. 10.000,-

Læs selv hvilken betydning nomineringen har haft på første års vinder af prisen på:

<http://www.praktiserendefysioterapeuter.dk/Nyheder/Udmontning-af-arets-klinik-2012/>

Ansættelseskontrakt for fysioterapeuter på klinik

Sidste forår udarbejdede Udvalg for Privat og Praksis (UPP) et forslag til en kontrakt for de fysioterapeuter, som i stigende grad bliver ansat i praksissektoren. PF har givet kommentarer til det første udkast og mener, at kontrakten er landet på ”en gylden standard” for, hvad man skal huske at have med, altså en hjælp til både ejer og ansat. <http://fysio.dk/Lon-og-ansattelse/Kontrakter-til-private/>

Vi var med til at få indført, at det som er lovmæssigt bestemt står beskrevet i vejledningen, noget som tæller på positivsiden for vores vedkommende. Når man er ansat på en klinik eller hos en privat virksomhed, der ikke er dækket af en overenskomst, er man ansat på en individuel kontrakt. En sådan individuel kontraktansættelse kan indebære mange spørgsmål om for eksempel løn, arbejdstid, ferie, pension og meget mere, og kontrakten skal gerne afspejle den enkeltes egne mål og ambitioner. Som ansat på individuel kontrakt fremgår nogle af ansættelsesvilkårene af funktionærloven. Funktionærloven gælder for alle fysioterapeuter, der er ansat minimum otte timer om ugen, og loven regulerer nogle områder af en ansættelse, for eksempel opsigelse, løn under sygdom, kunde- og konkurrenceklausuler med videre. Det som funktionærloven ikke regulerer, er for eksempel løn, pension, barselsvilkår, børns sygdom og arbejdstid.

Man skal være opmærksom på, at det at være ansat på en individuel kontrakt ikke er det samme som at være dækket af en overenskomst. PF har modtaget en del henvendelser omkring det problematiske heri og vil følge udviklingen tæt. PF kan ikke sidde overhørigt, at

www.praktiserendefysioterapeuter.dk

nogle af vores kollegaer tilbydes særdeles ringe arbejds- og lønvilkår. Derfor denne opmærksomhed.

De kommende overenskomstforhandlinger

Overenskomsten (OK) 2013 står for døren, og I har tidligere haft mulighed for at give jeres mening, ønsker og tanker til kende via den spørgeskemaundersøgelse, som blev iværksat af Danske Fysioterapeuter sidst på året 2012.

I skrivende stund har Regionernes Lønnings- og Takstnævn anmodet om at få forhandlingerne med Danske Fysioterapeuter udskudt i 9 måneder. Begrundelsen er manglende personalemæssige ressourcer, da der er forsinkelse i forhandlingerne på almen lægeområde og samtidig forhandlinger på lønområdet. Det betyder, at der er et år til udveksling af krav; januar 2014 og at selve forhandlingsperioden strækker sig fra februar til juni 2014 således, at en ny overenskomst kan træde i kraft til oktober 2014.

PF har gjort sig overvejelser omkring økonomi, enkelthed, fleksibilitet, produktivitet, ydelser og kvalitet. PF består som bekendt af både ejere og lejere, hvorfor der ikke på alle områder kan dannes konsensus om følge én bestemt retning. Her følger nogle af vores overvejelser: *Økonomi* – her har vi diskuteret betydningen af omsætning pr. ydernummer eller pr. klinik. Vil det lette arbejdet på klinikkerne, at den enkelte klinik gøres ansvarlig for forholdene til overenskomsten således, at klinikken frit kan disponere over timer, vikarer og så videre? Hvad siger lejerne til denne model? Det vil betyde, at den enkelte skal tage hensyn til klinikens samlede omsætningsmulighed og således i mindre grad vil have mulighed for frit at kunne disponere over sit ydernummer. Vores drøftelser er også gået i retning af ændring i andel af patientbetaling jævnfør tandlægerne, hvor patienten selv betaler 80 %. Yderligere har vi drøftet fjernelse af ydelse 0114 – særlig tidskrævende ydelse til fordel for enten at få dette honorar lagt på førstegangsydelsen eller få det indregnet i de almindelige honorarer.

Enkelthed – rummer de samme elementer omkring klinikken som en administrativ enhed frem for de enkelte ydere som nævnt ovenfor.

Fleksibilitet – skal man prioritere at få klare og enkle regler vedrørende omsætningsmuligheder for et ydernummer henholdsvis over og under 30 timer? En

www.praktiserendefysioterapeuter.dk

fleksibilitet vi har haft, men som der igen og igen i nyere tid stilles spørgsmålstejn ved og som forsøges begrænset. Hvordan skal omsætningsniveauet beregnes – ens over hele landet eller ud fra den givne omsætning?

Ydelser – her kommer vores tidligere nævnte gråzoneydelser på tale som ydelser udenfor sygesikringen. Skal vi stille krav om nye ydelser? For eksempel presser ultralydsscanning sig på også set i lyset af, at kiropraktorerne fik ydelser ind ved sidste overenskomstforhandling. Eller skal vi hellere prioritere en række ydelser uden for overenskomsten og håbe på en bedre indtjening herved? Vi ser området lidt som ”gyngerne og karrusellerne” – skal vi presse på for at få nye ydelser ind og samtidig begrænse den økonomiske vækst? Eller skal vi bibeholde de nuværende ydelser og vækste på disse og herudover skaffe os øget indtjening på ydelser uden for overenskomsten?

Kvalitet - her er vores diskussioner gået på vigtigheden af at få afsat midler til kvalitetsudvikling af vores ydelser, men der skal to til tango, hvorfor dette synspunkt kun er gældende, hvis vores modpart byder ind med et tilsvarende beløb til opgaven. Vi har ligeledes været omkring fast afsatte midler til uddannelse af kliniske vejledere, både til studieafgift og til tabt arbejdsfortjeneste. Vi ser dette punkt væsentligt for fremadrettet at ”reklamere” for vores del af faget samtidig med, at væksten i fysioterapeutiske stillinger skal findes i praksis jævnfør ”Health for Sale”.

Repræsentantskabsmødet

Danske Fysioterapeuters højeste myndighed, repræsentantskabet, holdt todages møde i november 2012. Det er her, at retningen for vores fag sættes for de næste par år. PF deltog med 4 repræsentanter. I vores optik var det et godt møde, hvor vi følte dels, at PF's tanker og ideer kom i spil, at vi blev lyttet til og sidst men ikke mindst fik vi Morten Høgh - repræsenterende praksissektoren - valgt ind i Hovedbestyrelsen. Ét af PF's mål i forhold til repræsentantskabsmødet var, at få et medlem fra bestyrelsen valgt ind. Det giver god og lige adgang til det politiske niveau – et mandat vi forventer os meget af.

PF's forslag om "Åbne hovedbestyrelsesmøder" var det forslag, som vakte allermost diskussion og et ønske om "time-out" fra HB's side. Vores forslag gik på, at de indvalgte i repræsentantskabet kan møde op som tilhørere i den åbne dagsorden på HB-møderne i den valgte periode. Begrundelsen er, at sikre åbenhed om Danske Fysioterapeuters politik og handlinger og en sikring af, at de politiske budskaber i højere grad spredes.

Åbenhed er jævnfør Den Danske ordbog at oplyse om sine beslutninger og handlinger og derved gøre det nemt for andre at gennemskue og få indsigt i dem. PF tror, at en øget gennemsigtighed i, hvordan beslutningerne træffes er med til at øge forståelsen for HB's arbejde. Vi tror også, at denne gennemsigtighed og indsigt kan være med til at øge opbakningen til HB's beslutninger, ja deres arbejde – altså en win-win-situation for alle parter.

Helt sådan opfattede HB ikke vores forslag eller rettere, har vi nok forskellig opfattelse af, hvad åbenhed indbefatter. HB henviser til, at referaterne allerede ligger frit tilgængelige på fysio.dk og at åbenheden således er til stede. Det er den ikke for os. Et er det skrevne, et anden er den diskussion, de aspekter og de vinkler, som har været i spil inden beslutningen kan skrives til referat. Den ide var ikke lige til at sluge for HB. Der var modargumenter dels omkring pladsmangel, om den hæmning af talestrøm hos den enkelte, som et åbent møde vil give og meget mere. Ja man fristes til at spørge, om der var en berøringsangst for forslaget? Læs selv: <http://fysio.dk/org/Reprasantantskabet/Nyheder/Lang-debat-om-abenhed/>

Sekretærkursus

Foråret 2012 bød på to identiske sekretærkurser – ét øst, ét vest - under overskriften: "Sekretæren/klinikassistenten som blæksprutte". Knap 100 deltagere fandt vej til Køge og Fredericia for at få deres kompetencer på stress eller ikke stress og på kundeservice opdateret. Højt humør, stor trang til at netværke, til at tale på tværs og fine evalueringer kendetegnede også denne gang PF's kursus.

Fremtiden for sekretærkurser i PF-regi er talt. I forbindelse med Danske Fysioterapeuters tiltag på erhvervsområdet, er vi blevet enige med foreningen om, at de fremover tager ansvaret for afholdelse af disse. Det betyder for PF's bestyrelse, at vi fritstiller ressourcer til andre områder og opgaver. Vores ønske omkring sekretærkurserne er, at vi gerne vil være med på sidelinjen, og at kurserne ikke må blive væsentlig dyrere end i PF-regi. PF håber, at I bifalder denne beslutning og støtter op om Danske Fysioterapeuter tilbud til jeres sekretærer i 2014.

Studerende i praktik

Nogen vil tænke igen, igen... men det er en alvorlig sag, at klinikker i Region Nordjylland, som genansøger om at være praktiksted jævnfør overenskomstens § 2, nyt – anmærkning til § 2 modtager besked om, at praktikaftalen er godkendt under forudsætning af, at hele klinikken limiteres, idet man anser klinikken for at have en merindtjening via de studerende. Det er en gordisk knude, som vi ikke kan løse på regionsniveau, hvorfor det må og skal bringes højere op i systemet. PF's holdning er helt klart, at det skal ind i overenskomsten, identisk med de sundhedsfaglige uddannelser i det offentlige regi. Ca. 1/3 af fysioterapeuterne i DK arbejder i praksissektoren, hvorfor det er af største betydning, at man også kan få en praktikperiode inden for denne sektor. Det er et felt, vi vil gå efter ved de kommende OK-forhandlinger.

Forsikringsområdet

Markedet for forsikringsbetalte behandlinger har igen i år fyldt meget i bestyrelsesarbejdet. Aftalen med PreviaSundhed kørte fornuftigt og der var perspektiver for at udvide samarbejdet, men så købte Falck Healthcare PreviaSundhed af Tryghedsgruppen, hvilket gør Falck Healthcare til den absolut største aktør på markedet. Udover aktiviteterne i PreviaSundhed forsøger Falck at komme ind på markedet med lægehenviste behandlinger, men Danske Fysioterapeuter og PF er stadig i dialog med dem. Vi har ikke været enige om vilkårene, og har derfor anbefalet klinikkerne til at vente med at indgå samarbejdsaftale med Falck Healthcare. Dialogen fortsætter og vi har nu forhåbninger om, at vi måske snart kan blive enige. Vi vil orientere i nyhedsmail og på hjemmesiden, så snart der er nyt.

www.praktiserendefysioterapeuter.dk

En anden aktør, nemlig Prescriba, har vi været i dialog med af to omgange og der foreligger nu en aftale, som kan downloades på vores hjemmeside. Prescriba er for nyligt begyndt at rekruttere klinikker, og vi venter spændt på at høre fra klinikkerne, hvordan samarbejdet kører.

Der har meldt sig endnu ny aktør på markedet, nemlig SOS International. De har en ny model for samarbejde uden om overenskomsten. Den består af en fast betaling pr. behandlingsforløb. Danske Fysioterapeuter og PF har haft en dialog med dem og er nået frem til en aftale, som er budt ud til klinikker. Da det er en ny ordning følger vi den, og har aftalt, at vi sammen med Danske Fysioterapeuter evaluerer og eventuelt justerer efter ½ år. Der er muligheder for at udvide klinikkernes omsætning i denne form for aftale, da den er uden for overenskomsten. Man skal dog være opmærksom på dels honoreringen, dels patientgruppen og endelig have orden på den interne afregning på klinikkerne.

Indadtil har vi også arbejdet med forsikringsområdet. Vi har fået en tydeligere afklaring af samarbejdet med Danske Fysioterapeuter. Vi har drøftet og afklaret vores overordnede holdning til forsikringsordninger og har på den baggrund udarbejdet et notat som er tilgængeligt på hjemmesiden. Vi orienterer løbende i nyhedsbreve og på hjemmesiden om, hvad der sker af nyt på området, og vil meget gerne have meldinger fra jer, når noget ikke fungerer tilfredsstillende i hverdagen på klinikkerne.

Medlemsfordele

PF's samarbejde med JyskPension har været en succes for alle parter. Forsikringsmæssigt er der tale om sundhedsforsikringer og om pensions/tryghedspakker. Der har været en meget stor interesse og tilslutning til begge, og der har været rigtig meget at spare for mange.

<http://www.praktiserendefysioterapeuter.dk/Medlemsfordele/Sundhedsforsikring/>

PF gør opmærksom på, at muligheden for at tegne ovennævnte forsikringer stadigvæk er til stede. Vi har modtaget et par positive tilkendegivelser omkring forsikring af børn. Læs selv hvilke: <http://www.praktiserendefysioterapeuter.dk/Medlemsfordele/>

Mødeaktiviteter 2012/2013

MK: Marianne Kongsgaard Jensen, BL: Bettina Lyngbak, , JNH: Jacob Norholdt Hansen, LPJ: Lars-Peter Jensen MH: Morten Høgh, PG: Poul Gørtz, SQ: Søren Qvist

2012

18. januar	Bestyrelsesmøde, København	MK SQ LPJ PG JNH BL MH
24. januar	Landssamarbejdsudvalgsmøde (LSU)	MK
24. januar	PR-møde, Analyse-møde, København	MK LP
31. januar	Bestyrelsesmøde på SKYPE	MK SQ LPJ PG MH
2. februar	Møde med sundhedsdoktor	SQ
23. februar	Bestyrelsesmøde, Århus	MK SQ LPJ PG JNH BL MH
22-23. marts	Generalforsamling, Fagfestival, Odense	MK SQ LPJ PG JNH BL MH
27. marts	HK forhandling vedr. sekret. Khb	MK
30. marts	Udvalg for Privat & Praksis, Kbh	MK
12-13. april	Bestyrelsesmøde, Frederica	MK SQ LPJ PG JNH BL MH
23. april	Møde m Falck Health Care	SQ LPJ
24. april	Sekretærkursus, Øst	MK
25. april	Sekretærkursus, Vest	MK
26. april	Møde m Prescriba	SQ
11. maj	Analyse-strategimøde, København	MK LPJ
15. maj	Møde m. Falck Health Care	SQ LPJ
7. juni	Møde i DF om forsikring, Kbh	SQ

11. juni	Fagligt udvalg, Kbh	MH
11. juni	Udvalg for Privat & Praksis, Kbh	MK
12. juni	Bestyrelsesmøde, København	MK SQ LPJ PG JNH BL MH
14. juni	Møde i DF om forsikring, Kbh	SQ
26. juli	Møde m SOS, Kbh	SQ
14. august	Møde m. PreviaSundhed	SQ
21. august	Strategimøde m Hovedbesty. Kbh	MK SQ
24. august	Bestyrelsesmøde, København	MK SQ PG JNH BL MH
3. september	Møde	JNH
6. september	Møde i DF om forsikring, Kbh	SQ
10. september	Udvalg f. Sundhedspolitik og Analyse	MK
11. september	Møde m Danske Patienter, Kbh	MK, LPJ
13. september	Fagligt udvalg, Kbh	MH
1. oktober	Udvalg for Privat & Praksis, Kbh	MK
12. oktober	Møde om erhversserviceydelse, DF	MK
23-24. oktober	Bestyrelsesmøde, Middelfart	MK SQ LPJ PG JNH BL MH
29. november	Landssamarbejdsudvalgsmøde, Kbh	MK
2-3. november	Repræsentantskabet, Nyborg	MK SQ LPJ MH
12. november	Møde m. SOS	SQ
19. november	Kontaktforum, København	LPJ JNH
22. november	Bestyrelsesmøde, Skype	MK SQ LPJ PG JNH BL MH
13. december	Bestyrelsesmøde, København	MK SQ LPJ PG JNH BL
19. december	Fagligt udvalg, Kbh	MH
2013		
10. januar	Møde om medlemskartotek	SQ, LPJ
21. januar	Sundhed.dk om kvalitetsdeklaret. Kbh	MK
25. januar	Bestyrelsesmøde, København	MK SQ LPJ PG JNH BL
25. januar	Afskedsreceptions Johnny Kuhr	MK SQ LPJ PG JNH BL
19. februar	Bestyrelsesmøde, København	MK SQ LPJ PG BL
19. februar	Møde m. Falck Health Care	LP

20. februar Udvalg for Privat & Praksis, Kbh

MK

15. marts Generalforsamling, Kolding

MK SQ LPJ PG JNH BL MH