

# **Praktiserende Fysioterapeuter i DK**

## **Dagsorden til bestyrelsesmøde**

**Tid: Torsdag d. 6.10 2022 kl. 09:45 – 15:00.**

**Sted: Danske Fysioterapeuter, Holmbladsgade**

**Til stede: JO, MH, BN, PG, TF – til punkt 10 deltager Morten Kronborg (MK) og Søren Fastner Vestbo (SV)**

**Fraværende: BE og PT**

**Gæster: Jeanette Præstegaard**

**Referent: TF**

## **Dagsorden**

### **Valg af ordstyrer og referent**

PG er ordstyrer

TF er referent

#### **1. Prioritering af Dagsorden**

Punkt 10 skal prioriteres således at bestyrelsen får gennemarbejdet og diskuteret punkter, der er relevant for praksis inden repræsentantskabet.

#### **2. Besøg af Jeanette Præstegård (kl. 10:00-11:00)**

- Hvordan ser formanden fremtidens praksissektor og hvilke initiativer påtænkes der igangsat for at samle sektoren og skaffe fremdrift?

- Takststigninger = lønstigninger. Hvilken strategi for lønudvikling har DFys, når vores modpart vil fastholde taksterne?

JP kan ikke sige noget pga pågående overenskomstforhandlinger, men hun anerkender at lønudviklingen er afhængig af honorarer niveauet.

- Er du loyal overfor arbejdsmarkedsmodellen og evalueringen af modellen?

JP mener ikke at tilfredshedsundersøgelsen er lavet godt nok. Der har været metodiske fejl. Desuden er der ikke lavet en beslutning om, hvor høj tilfredsheden skal være, og dermed kan der ikke konkluderes på undersøgelsen. Det gør den ubrugelig.

- Behovet for at dokumentere effekt stiger. Hvor står du ift. databaser/datafangst?

JP er enige i at der er behov for, at vi dokumenterer effekten af vores arbejde. Fysioterapeutiske diagnoser eller medicinske diagnoser. Effekten af

fysioterapeutiske ydelser skal måles og opgøres således at det bliver set i et samfundsøkonomisk perspektiv.

- §62 rammen er presset. Hvad gør Dfys udadtil og skal vi også kigge indad?

JP udtrykker ønske om, at der bør kigges ind i, hvordan der kan ryddes op i egne rækker. Desuden lytter hun til gode eksempler bestyrelsen i forhold til, hvordan det ser ud på tværs af sektorerne.

Eksempelvis:

Kommunikationsproblemer mellem kommune og praksis.

Kommunale besparinger på §140 der betyder at patienter hurtigere overgår til §62.

De er tungere og har lavere funktionsniveau.

### 3. Nyt fra formand og øvrige bestyrelsesmedlemmer

- UP (PT og MH)

Der har været §2 aftale til godkendelse. Region Sjælland har afsat 2,5 millioner til §51 fysioterapi uden for rammen. Det er blevet givet til eksisterende ydere med omsætningsloft. Det har været foreslået at der blev oprettet midlertidigt ydernummer, men det har ikke været praktisk muligt pga. at kort frist, da det skal udmøntes i 2022. Bestyrelsen opfordrer til at den gode nyhed markedsføres af Dfys. PG tvivler på at Dfys gør det og der bør overvejes om PF skal gribe den.

Der er fortsat ikke resultat på overenskomstområdet. Sekretariatene mødes.

- Forsikringsområdet (PT)

Ny ansat i sekretariatet til varetagelse af området er stoppet indenfor prøveperioden.

- Ind/udmeldelser (PG)

4 udmeldelser

Den ene af udmeldelserne har skrevet som argument, at han ikke oplever value for money og PF ikke er synlig nok. Bestyrelsen tager kritikken til efterretning.

- Professionshøjskolerne (PG og TF)

PG og TF tager kontakt til erhvervsnetværket og invitere til deltagelse på møderne, der er planlagt og rækker ud i forhold til planlægning af fremtidige aftaler.

TF fortæller, at der er udfordringer med at kommunikere med UCN Aalborg lige nu, da studiekoordinator er konstitueret leder for uddannelsen og derfor har travlt med andre opgaver.

- DSF (JO)

Der er undring over hvorfor Dfys ikke har udnyttet dokumentaren i TV2 om stivgørende rygoperationer til at synliggøre fysioterapi frem for operation.

- IPPTA (JO)

Generalforsamling næste år er i Irland

- Medlemshenvendelser (alle)

Ikke nogle henvendelser siden sidste møde

- Kort referat fra møde med CGM 4/10 (JO+ PT)

JO oplever, at det var et positivt møde og CGM er interesserede i at komme i dialog med brugerne. Har erfaring fra Praktiserende Læger, hvor der har været en brugergruppe i flere år.

CGM vil gerne have lignende gruppe, hvor repræsentanter fra både EFPPF og PF deltager. CGM vil afholde udgifterne til møderne. Der iværksættes indledende møde, hvor rammerne for samarbejdet sættes.

Det drøftes om der fremadrettet skal tages kontakt til Easyme og Therapeutbooking om samme tilbud. Evt. kan EFPPF være frontløber på det, da det primært er deres medlemmer, der bruger systemerne.

#### **4. Forretningsorden 2022 godkendes**

#### **5. Målsætningspapir 2022 godkendes**

#### **6. Udvalg for medlemsrettede aktiviteter**

Bo har haft kontakt til Tine Hasselbrinck, formand for SALS og Morten Graversen, formand for arbejdsgiverforeningen i forhold til webinar i forhold til kontakterne, men af flere årsager er tiden løbet således, at den aftalte dato ikke kan nås i forhold til at markedsføre mødet. Der skal sættes en ny dato på mødet. BN har ansvaret med opbakning fra suppleant SV.

BN: opfølgning på næste møde. Dfys har et lignende webinar.

#### **7. Nye mødedatoer 2022 og primo 2023**

Da der til dagens møde var flere fraværende bestyrelsesmedlemmer, planlægges de næste mødedatoer via en Doodle – JO er ansvarlig

#### **8. Repræsentantskab 2022**

- Bestyrelsen har haft gennemgang af forslagene til Repræsentantskabet, for at identificere, hvilke forslag der påvirker praksissektoren. Der diskuteres for og imod forslagene og argumenterne nuanceres som forberedelse til det kommende Repræsentantskab

#### **9. Hvad skal postes inden næste møde?**

- Opslag fra dagens møde.

#### **10. Eventuelt**

#### **11. Evaluering af mødet**

Positivt at have suppleanterne med til diskussionen af forslag til rep.

Godt møde med Jeanette Præstegaard

Savnede PT og BE i diskussionerne

**Kommende punkt:**

Facebook – hvordan vi forholder os til jobopslag for indlejere.

**Deadlines:**

**Målsætning og handleplan:**

Rekruttering af medlemmer

Aktiviteter for medlemmer