

# **Praktiserende Fysioterapeuter i DK**

## **Dagsorden til bestyrelsesmøde**

**Tid: mandag d. 22.11 2022 kl. 08:00 – 12:00**

**Sted: Zoom**

**Til stede: PT, BE, MH, PG, JO, BN, TRF**

**Gæster: Lene Duus**

**Referent: TRF**

### **Dagsorden**

#### **Valg af ordstyrer og referent**

Referent TRF

Ordstyrer PT

#### **1. Prioritering af Dagsorden**

**Ingen ændring**

#### **2. Nyt fra formand og øvrige bestyrelsesmedlemmer (kl. 08:05 – 09:00)**

- UP (PT og MH)
- Forsikringsområdet (PT): Henvendelse fra klinik (JO)  
Der bliver et nyt forsikringsudvalg  
Morten Höfelsauer, Tine Hasselbrinck, Lars Henrik Larsen, Per Tornøe, Mark Ebbesen, Jeanette Præstegaard

PT vil gerne have input til hvad bestyrelsen synes der skal arbejdes med i udvalget.

BN problematisk at den sundhedsforsikring vi kan tegne via Dfys og PFA kræver lægehenvi-  
sning.

- Ind/udmeldelser (PG)  
3 udmeldelser og 2 indmeldelser siden sidste møde  
Der er mange indmeldelser i facebook gruppen, men bekymrende, at det ikke udmønter sig i nye medlemmer af fraktionen.  
PG fortæller, at han afviser mange, der ønsker at komme i facebook gruppen fordi de ikke er fysioterapeuter. Det er svært og tidskrævende arbejde
- Professionshøjskolerne (PG og TRF)  
PG har været til møde på Absalon som var arrangeret som et hybrid hvor de studerende kunne deltage både fysisk og virtuelt. Det var meget rodet. Oplever at der er mange overlap med EFPP og forsøger at finde ud af om det kan lykkes med fælles oplæg.

TRF har været på VIA Holstebro til oplæg og de havde haft besøg af EFPP ugen inden. De studerende oplevede mange overlap i de to oplæg.

BN vil tage fat i Michael Christensen da han har givet udtryk for at have en kontakt ind på Århus skolen

- DSF (JO)  
Ikke nyt.
- IPPTA (JO). Virtuelt møde 18/11  
Ikke noget relevant
- Medlemshenvendelser (alle)  
Ingen henvendelser
- Kort referat fra møde med CGM 16/11 (JO+ PT)  
Det var et virtuelt møde hvor CGM præsenterede, hvad de ønskede sig af samarbejdet og PF/EFPP fortalte, hvad de ønsker.  
Der er nyt møde planlagt, hvor der bl.a. skal kigges på de forslag, der er kommet fra brugerne gennem tiden.  
CGM ønsker brede løsninger som tilgodeser flest mulige.

Der har været forskelligrettet respons på facebook efterfølgende.

- Sille Frydendahl er stoppet i Dfys. Nikolaj Robinson er dermed ny chef for praksisområdet.
- 3. TR-systemet. Hvad er og kan det? (kl. 09:00 – 09:50)**
- Lene Duus præsenterer TR-systemet og diskussion af hvilke elementer der giver mening i praksissektoren/arbejdsmarkedsmodellen

LD er statsansat via professionshøjskolerne, som en meget stor organisation. Der kan vælges en tillidsrepræsentant, hvis man er mere end 5 ansatte på sin arbejdsplads. Man bliver valgt blandt ens kollegaer. Det er valgfrit, om valgperioden er 2 eller 4 år.

Udviklingen har gjort, at arbejdet har ændret sig fra at være et forhandlingsrum til et samarbejdsrum.

TR kan gå til ledelsen med sager alene eller sammen med den kollega eller de kollegaer (gruppen) sagen handler om.

TR kan repræsentere kollegaer i samarbejdsudvalg. På UCN er der flere samarbejdsudvalg

TR holder ”ro og orden” på arbejdspladsen i overenskomstperioden.

TR holder møder med sine medlemmer for at sikre sit mandat.

TR mægler interkollegialt

TR er Dfys forlængede arm. Der er bl.a. puljemidler, der skal fordeles hvert år.

Funktionstillæg mv. Dem fordeler TR sammen med ledelsen.

TR er beskyttet, hvilket betyder det er svært for ledelsen at fyre personen.

Dfys uddanner TR til at varetage jobbet. F.eks. konflikthåndtering

TR sidder med i forbindelse med ansættelsessamtaler og forhandler løn til nyansatte.

TR får ofte et funktionstillæg.

LD opfordrer til at hvis/når der bliver lavet kontaktpersonsordning, er det vigtigt, at der bliver lavet en beskyttelse af stillingen, samt at kontaktpersonen klædes på til at varetage arbejdet.

Akutmiddelfond i det offentlige kompenserer for TR's tidsforbrug, kurser mv. På statslige arbejdspladser, er det lokalt, der frit købes.

Det skal besluttes, hvor midlerne til en kontaktpersonsordning skal komme fra. Er det den enkelte klinik, der skal finansiere deres egen TR eller skal der laves en kollektiv ordning f.eks. via en fond.

PT: Det er svært, når der forskellige ansættelsesformer på klinikkerne. F.eks. ansatte og indlejere. LD mener, det er nemmest at lave en struktur i forhold til de ansatte. PT pointerer, at der er de samme konflikter i forhold til indlejere.

TR vil ikke kunne forhandle løn for indlejere, da de selv er selvstændige

Midler og tidsforbrug til TR – det er svært at sammenligne. LD's organisation er meget stor og derfor mange opgaver.

Der er netværksmøder i regionerne for TR x2 årligt. (4 dage i alt)

I LD's organisation er det fravalgt at have suppleant. I region og kommune er der TR-suppleanter.

PG tænker, at det er svært for en lille enhed at have både TR og en suppleant. LD anbefaler, at bestyrelsen snakker med Nikolaj Robinson i forhold til hvordan akutmiddelfonden fungerer.

JO spørger, hvad forskellen på TR kontra en mellemlider. TR er valgt til opgaven. TR er ikke budget ansvarlig. Uddannelse er meget vigtig, således at TR bliver klog på sit mandat og opgave.

PT synes, at det vil være godt at få skabt et sikkert rum på klinikkerne, hvor leder og ansatte/indlejere kan snakke sammen.

PG synes, at det var en god indflyvning. Den positive tilgang i forhold til dialog og samarbejde frem for konflikt og forhandling bør være indgangen til at en ordningen kan få en god start. At målet er at vi bliver bedre sammen.

BE: Det duer ikke at flere klinikker skal samarbejde om en TR

MH tænker, at det kan være en ide at gøre ordningen frivillig.

JO mener, det er vigtigt at starte småt, så det bliver spiseligt for alle parter.

#### **4. Pause (kl. 09:50 – 10:00)**

#### **5. MitID erhverv (kl. 10:00 – 10:15)**

JO har spurgt Esben Riis om Dfys har planlagt at komme med vejledning, men de mener ikke der er behov for mere end det digitaliseringsstyrelsen har udsendt.

JO har lavet tilmeldelsen for hans klinik og kun E-boks virker ikke med MitID

## **6. Udvalg for medlemsrettede aktiviteter (kl. 10:15 – 10:30)**

- Patientinddragelse (Birgitte)  
Dialog med Louise Søgaard Hansen, omkring webinar omkr. patientinddragelse. Hun har forslag til et fyraftensarrangement i februar. BN spørger om input til formatet. JO mener, det er svært at kontrollere brakeout rooms og derfor bedre med ”how to” format. JO synes, det er fint at alle medlemmer at facebook gruppen inviteres og medlemmer er gratis.  
MH tænker, at man lærer bedst med workshop format. BE mener, at nogle kan springe fra, hvis der kræves for meget af deltageren.  
PG siger at vore Zoom abonnement er gearet til 100 deltagere
- Pilotprojekt mhp. socialt arrangement (Ida, Søren og Jesper)  
JO arbejder på at skabe et netværk sammen med netværkskonsulententten og Søren (suppleant i PF) via et socialt arrangement f.eks. bowling eller lign., hvor praktiserende inden for overenskomsten kan få lejlighed tik at etablere netværk med hinanden.  
PG mener, at der bør været et fagligt fundament for netværket. JO og MH fortæller, at der ikke er krav om det i beskrivelserne for netværkskonsulenterne.

## **7. Drøftelse af §62 økonomi (kl. 10:30 – 10:45)**

Der er nu overskridelse på 3,7 % pr 31/10 2022  
Den store udfordring er at der kommer mange nye patienter i ordningen.  
Dfys vil opfordre til at stoppe med at tilbyde vederlagsfri fysioterapi i en periode op til jul.

## **8. Repræsentantskab 2022 opfølgning (kl. 10:45-11:45)**

Repræsentantskabsmøde 2022 evalueres

- Diskussion om strategi i forhold til at skabe indflydelse i de udvalg/arbejdsgrupper, der blev besluttet til repræsentantskabet (udvalg for praksis- og erhvervsudvikling og arbejdsgruppe vedr. foreningens politiske struktur):

## **9. Nye mødedatoer 2023**

- D 11/1 – 2023 kl. 9.45 Holmbladsgade med efterfølgende spisning
- D 28/2 – 2023 kl. 12.30 – 15.30 virtuelt
- D 29/3 – 2023 kl. 11.30 – 15.30 virtuelt

## **10. Hvad skal postes inden næste møde?**

- Opslag fra dagens møde inkl. besøg af Lene Duus
- MitID FAQ
- Kommende webinar

## **11. Eventuelt**

Ikke noget

## **12. Evaluering af mødet**

PT synes det var et godt møde. Spændende i forhold indspark fra Lene Duus og ser frem til en kontaktpersonordning.

Måske lidt sent at evaluere Repræsentantskabet

MH ordstyren var god til at styre diskussionerne

BE godt med tidsrammer i dagsordenen.

## **Kommende punkt:**

### **Deadlines:**

### **Målsætning og handleplan:**

Rekruttering af medlemmer

Aktiviteter for medlemmer