

Praktiserende Fysioterapeuter i DK

Dagsorden til bestyrelsesmøde

Tid: tirsdag d. 28.05 2024 kl. 13:30 – 17:00

Sted: Virtuelt

Til stede: JO, PG, MØ, BN, PT, PG, TL, TF

Gæster: Jeanette Præstegaard

Referent: TF

Dagsorden

Valg af ordstyrer og referent

1. Prioritering af dagsorden + punkter til eventuelt + inhabilitet

2. Nyt fra formand og øvrige bestyrelsesmedlemmer (kl. 13:30 – 14:00)

- UP (PT)
Implementering af strukturerede forløb på muskuloskeletale område udskydes.
Pilotprojekt på Parkinson iværksættes og det forventes fortsat at kunne implementere den pakke fra jan 2025
- Forsikringsområdet (BN)
Der arbejdes fortsat for at få bekræftet et lovet møde i udvalget her i foråret.
- Ind/udmeldelser (PG)
3 indmeldelser og 2 udmeldelser
- Professionshøjskolerne (PG og TF)
Ikke nyt fra PG og TRF
MØ forsøger at få kontakt til Odense skolen.
- DSF/sektioner (JO):
Arbejdstidsregistrering fra d.1/7-2024, der kommer nu webinar fra arbejdsgiversektionen og der er opdateret FAQ i fysio.dk

Der har manglet en ansat i SALS, men den er nu besat af en ansat fra Ishøj Fysioterapi.
SALS skal pege på kandidat til visionsseminar. Thomas Laursen er kandidat til pladsen.

- IPPTA (JO):
Virtuelt møde d. 7. maj (1 time)
Opsamling på arbejdet med vision og mission

- Medlemshenvendelser (alle):
Arbejdstidsregistrering efter møde med CGM
- CGM (JO):
Møde 23. maj
Ikke noget nyt pga. arbejdet med den nye overenskomst både på Complimenta, Equus/Etera. Fra PF deltager Tina og Jesper i fremtidige møder med CGM

Det har også betydet at facelift på Complimenta er udskudt.

3. Medlemsrettede aktiviteter (BKN og MØ)

- Evaluering af arrangement om overenskomstens ydelser

Der besluttet at der udsendes slides til deltager i webinar og medlemmer af PF med info om, at vi planlægger at holde et nyt webinar efter sommer.

- Opsamling på møde i aktivitetsudvalget

Aktivitetsudvalget faciliterer deres forslag mhp. at lave en plan for medlemsrekruttering og fastholdelse og det diskuteres efterfølgende.

Konklusion

Et flot og ambitiøst udkast. Der skal prioriteres og laves en plan for arbejdet. Udvalget tager feedback med i det videre arbejde. Vi beslutter at slå udvalget for rekruttering sammen med medlemsarrangementsudvalget. Der er mange overlap og det ville være fint med flere hænder. Morten, Thomas og Birgitte er det fremtidige udvalg som arbejder videre.

4. Overenskomst

- Drøftelse af en nuværende overenskomst.

5. Møde med Jeanette Præstegaard

Følgende spørgsmål drøftes med formanden

Hvordan vil Dfys hjælpe praksissektoren, så både patienter, patientforeninger og kollegaer føler sig klædt på ifm. indførsel af strukturerede forløb på andre diagnoseområder?

PF er optaget af at forbedre arbejdsmiljøet i praksissektoren. Hvordan ser du PFs rolle ift. at bidrage med dette?

PF er også optaget af bedre ledelse i praksissektoren. Kan vi bidrage for at få diplom i ledelse til at blive en realitet?

6. Opsamling på mødet med Jeanette

Dfys er klar over at deres kommunikationsstrategi har fejlet.
Der er et ønske om læring og forbedring fremadrettet
Erkendelse af at der behov for kompetenceløft i forhold til kommunikation og uddannelse af patienter

7. Visionsseminar 19. juni

- Birgitte, Per og Jesper deltager.
- Diskussionen om strategien skubbes, til der foreligger en dagsorden

8. SoMe strategi i forhold til repræsentantskabsvalg

Huske medlemmerne om at stemme til repræsentantskabsvalget og kort orientering om, hvordan valghandlingen foregår
Orienter medlemmerne om hvem fra PF, der stiller op og i hvilke regi
Ingen valgkamp i PF's facebookgruppe denne gang men støtte op om Danske Fysioterapeuters debatside.

9. Hvad skal postes inden næste møde?

- Opslag fra dagens møde.

10. Eventuelt

- Mødet d. 24/6 flyttes til d. 25/6 kl. 14-18 fortsat virtuelt

11. Evaluering af mødet

- Gode diskussioner
- Bestyrelsen sætter pris på at Jeanette deltager i mødet og oplever at hun og Dfys forsøger at lytte til vores betragtninger. Nåede ikke hele dagordnen med formanden, og der vil forsøges at invitere hende igen på et senere tidspunkt, mhp videre drøftelse af Dfys prioritering af ressourcer til praksissektoren bl.a. i forhold til forsikringsområdet, arbejdsmiljø og arbejdet med at oprette en ledelsesuddannelse.

Kommende punkt:

Strategi for visionsseminar
Kommende overenskomst
Det sidste arbejde omkring forretningsordenen

Deadlines:

Målsætning og handleplan:

Rekruttering af medlemmer
Aktiviteter for medlemmer