

# Praktiserende Fysioterapeuter i DK

## REFERAT

**Tid: Mandag d. 24.06 2024 kl. 14:00 – 18:00**

**Sted: Virtuelt**

**Til stede: Poul (PG), Jesper (JO), Morten(MØ), Per (PT), Birgitte (BN), Thomas (TL)**

**Gæster:**

**Referent: Birgitte**

### Dagsorden

**Valg af ordstyrer: JO**

#### 1. Prioritering af dagsorden + punkter til eventuelt + inhabilitet.

Godkendt. Ingen inhabile.

#### 2. Nyt fra formand og øvrige bestyrelsesmedlemmer (kl. 14:00 – 14:45)

- UP (PT): Der har ikke været møde i UP .
- Forsikringsområdet (BN). Der er ikke noget nyt. BN har rykket for nyt møde hos sekretariatet.
- Ind/udmeldelser (PG): 0/0
- Professionshøjskolerne (PG og TF): Niels-Erik indkalder til møde efter Rep  
PF og EFPF bliver indkaldt til møde ang. Fremtidig webinar om praksis. Niels- Erik var lidt tilbageholdende. Han ville hellere have unge nye i praksis til at tale om erfaringerne fra deres start i klinikkerne. Vi vil forsætte kæmpe for, at de skal kende deres lobbyister og at vi kan fortælle om, hvad der venter dem i praksis.

MØ arbejder med kontaktperson på Odense skolen omkring vores deltagelse på en karrieredag. Han melder tilbage når der er nyt.

- DSF/sektioner (JO): Tæt dialog om lønundersøgelse og afstemning. JO oplever at både SALS og AGF er meget enige om hvad og hvornår der skal meldes noget ud.  
Efter vores opslag på PF's hjemmeside kølede debatten en del af. I Pfys netværket for ejere, var der en stemning af nej, men det er også stoppet nu.

Nyt medlem i SALS blev en ansat fra Jespers klinik i Ishøj.

- IPPTA (JO): Afbud til Sydafrika. Det hænger ikke sammen i JOs kalender. JO deltager i generalforsamlingen i IPPTA næste år i stedet.

Der var givet OK fra DFYS om at betale en del af udgifterne.

- Medlemshenvendelser (alle): Thomas Rasmussen synes vi skal have mange flere medlemmer. Han taler med MØ om de konkrete ideer og så hører bestyrelsen nærmere.
- CGM (JO+TRA):  
Ingen nye møder.

### **3. Medlemsrettede aktiviteter (kl. 14:45 – 15:15) (BKN, TL, MØ)**

Udsendelse af slides fra webinar om overenskomstens ydelser.

Thomas har lavet flotte slides. Han vil gerne lave PF's layout fremover, så vi får et ens indtryk på kommende slides og webinarer.

Det aftales at JO sender slides ud til alle medlemmer i PF og BN sender ud til de 4, der deltog, men som ikke er medlemmer.

Thomas vil desuden gerne være WEBredaktør sammen med Poul. De finder ud af hvem der gør hvad internt.

PG synes, det er rart at være 2 og der er enighed om at det ikke er så sårbart.

- Plan for efterår / årshjul

Udvalget for medlemsrettede aktiviteter (MØ, TL og BN) skal holde kort møde inden sommerferien for at lægge den videreplan, om hvem der forbereder hvad inden næste møde i udvalget-Årshjulet med faste planlagte webinarer.

Fokus på forskellige typer Undervisende eller debat forum, tidsforbrug, økonomi

Faste ting vi ved der kommer Basiskontraktafstemning igen, Praksisoverenskomst kravts indsamling/afstemning.

Kan vi få input fra enheden for kvalitet og modernisering og fra Dfys til arbejdet.

Tjekk hvad SALS, Dfys og andre gør. Alle skal ikke lave det samme.

TO DO plan laves overordnet, så vi kan komme i gang hurtigt hvis nødvendigt. Opslag evt. udelukkende på Facebook.

Deltagere skal være medlemmer af Dfys. Obs på hvordan vi kan tjekke dette.

### **4. Arbejdsmiljø på klinikkerne (kl.15:15 - 16:00) (TL)**

- Samarbejdstilfredshedsmålingsundersøgelse 😊
  - overordnet samarbejde med klinikejer/ansatte/indlejere
  - kollegial
  - lyst til at blive i praksis
  - udsendes af PF eller Dfys
  - svarprocenter

TL har en fornemmelse af, at der er behov for at tale arbejdsmiljøet op.

Hvordan fungerer samarbejdet ude på klinikkerne.

Kvantitativ undersøgelse men også kvalitative udtalelser, så vi kan danne en konsensus omkring hvad er en god ejer, lejer og ansat er.

PT: Arbejdsmiljø skal være og er vigtigt for en fagforening. PT har været med i en tidligere undersøgelse for 20 år siden. Måske kan der bruges noget fra tidligere.

PG: Husk at skille lønniveau ud som noget separat ift. arbejdsmiljø

JO: Vi kan få hjælp til at kvalificere spørgeskemaet af Dfys, så det kan lægges ud på Facebook.

BN: Vi skal gøre det meget tydeligt, hvad det skal bruges til og vi skal kende vores mandat til at løse noget, hvis der er problemer som kræver en indsats.

PT: Kan vi lave noget, der kan gentages om nogle år, så vi kan følge udviklingen.

MØ: Hvad betyder noget for medlemmerne. Lad dem vælge en top 3 eller top 5 hvad er vigtigst.

Tror umiddelbart at lønnen kommer længere nede. Vi kan undersøge hvad andre fagforeninger gjort af erfaringer ift spørgeskema undersøgelser.

TL: Dfys kan godt bruges til at kvalificere det men det skal sendes ud via Facebook, for at hverve medlemmer. Enkelte interviews, men få fra ejer, lejer og ansat gruppen.

PG: 226 svar fra 2011 er sendt rundt. Det kan vi kigge på, selv om det var andre emner.

JO har talt med TR rådets formand Kirsten Ægidius omkring kontaktpersonsordning. Kan det flettes ind ift arbejdsmiljøet? .

PF kan evt. presse på for at afprøve kontaktpersonsordning på nogle enkelte klinikker.

MØ: Kulturanalyse som redskab. Det er opdelt i 4 kategorier sociale, administration, præstations, innovationskultur. Det kunne evt. laves på flere klinikker og sammenlignes. MØ skal afsted på kursus i efteråret.

TL: Vi skal være sikre på vi spørger om det, vi gerne vil have svar på.

Hvad har ejere og lejere på hjerte. Vi skal sikre, at vi ikke kun gør noget for ejere. JO: Super at bruge noget der er afprøvet og har et analyseværktøj. Vi beder jo om ansattes input, så ledelsen kan blive klogere.

## **5. Visionseminar (kl. 16:10 – 17:00) (BN, TL, JO)**

- Proces. HB, UP, EFPR, PF deltager  
Rammen var ingen snak om økonomi og vækst udenfor sygesikringen. Faglighed.  
Resultat/Pejlemærker: Direkte adgang, datafangst, specialist vs generalist

Opgave om hvem vi (DFYS) skal være fremadrettet.

Evidens - Erfaringsbaseret

Specialist- Generalist

Behandling- facilitator

Monofaglig- tværfaglig

Interview med Bo Libergren Danske regioner, Nanna Hilm KL. Søren Schou forsker SDU. Deres syn på fysioterapeuter.

Grupper og plenum om arbejdet med visioner og pejlemærker i den næste periode.

- Datafangst- Diagnosekodning er ikke nok. Vi skal også have effekt måling. Datadrevet praksissektor
- JP vil gerne have flere specialister. PF ville hellere løfte generalisternes bundniveau. Ikke alle skal behandles af specialister.

- Forebyggelse.
- Synlighed for faget
- Fælles kommunikation på tværs af sektorer. Elektroniske journaler.

## **6. Diplomfag i ledelse (kl. 17:00 – 17:25) (JO, MØ)**

- Hvad tænker I om oplægget? Indhold vs. Pris
- Jeanette ønsker feedback på indhold og hvor mange vi tror vil deltage.

Jeanette ønsker at vide hvor mange vi tror der vil tage uddannelsen.

Vi tror, at det ligger under 10 procent, hvis vi taler den fulde diplomuddannelse. Måske lavere.

Indholdet:

3 grundmoduler som alle skal have

3 valgfag: 20 forskellige. Der er fritvalg. Der er bl.a. en i økonomistyring og forandringsledelse.

JO- Nogle skal tage et møde og specificere hvilke valgfag der skal være i den monofaglige.

Der findes en i Fysio Danmark regi allerede.

Forskæl på nuværende diplomuddannelse i ledelse og den kommende er, at den ønskes at være monofaglig. Der skal satses stærkt på Absalon og Via Århus som lokationer.

MØ: Succesen skal måske ikke være diplom i ledelse eller ingenting, men også at nogle enkelte moduler kunne være godt.

PG: DFYS må reklamere mere, hvis det skal sælges-

JO: Det skal være hårdt at tage og man lærer rigtig meget. Forandringsprocessen er vigtig.

MØ: Processen til at få det i mål er lang. Det skal markedsføres.

Når det kan lade sig gøre i Fysio Danmark så kan man også på Dfys niveau.

## **7. Rep. forslag (kl. 17:25 – 17:50) (PT, JO)**

Hvad skal rep. beskæftige sig med?

PG laver REP forslag omkring ændringer ift. kapacitets deling. Vi skal løfte bunden, så vi kan leve af det økonomisk. Det sendes rundt til bestyrelsen. Blå tekst er tilføjelser. Han sletter ikke noget, men tilføjer ting, som breder paletten ud.

PT- Der er ro på praksis lige nu. Vi skal gøde jorden for om REP er moden til ændringer.

Kommunerne kan godt opjustere nye kapaciteter, hvis de ønsker det.

JO og PT Diskussionspunkt omkring praksisprincipperne.

BN samarbejder med Kirsten Ægidius om et forslag om fratrædelsesgodtgørelser og honorarer.

## **8. Honorar for udvalgsarbejde (kl 17:50 – 18:00) (MØ)**

- Månedligt honorar vs. Timeafregning

HIDTIL

Fysiske møder gør

Udarbejdelse af materiale honoreres.  
Forberedelse til et møde honoreres ikke

#### **FREMADRETTET**

Økonomi til udvalgsopgaver og møder i udvalg besluttet på bestyrelsesmøder eller godkendes af formanden.

#### **9. Hvad skal postes inden næste møde?**

- Opslag fra dagens møde.

#### **10. Eventuelt**

Der er ledige pladser på REP pladser på faglige selskaber.

Der bliver sandsynligvis et opsummeringsvalg—Vi kan desværre ikke flytte Thomas over. JO har undersøgt dette.

#### **11. Evaluering af mødet**

Kan mødet i August flyttes da to har ferie.  
Følgende aftales.

D. 6/8 16-18 Virtuelt.

D. 25/9 heldagsmøde fysisk.

#### **Kommende punkt:**

Opfølgning på forretningsorden og visionspapirer.

PG ønsker kvalificering af REP forslag om principper for fremtidens praksissektor.

#### **Deadlines:**

#### **Målsætning og handleplan:**

Rekruttering af medlemmer

Aktiviteter for medlemmer